

Прокуратура Большеглушицкого района разъясняет: «Условие об испытании в трудовом договоре с работником»

Статьей 57 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) установлено, что в трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством, в частности, об испытании.

Вместе с тем, согласно требованиям ст.70 ТК РФ, для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, испытание при приеме на работу не устанавливается.

Также испытание при приеме на работу не устанавливается в т.ч. для:

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет; лиц, не достигших возраста 18 лет;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до 2 месяцев;

Таким образом, включение работодателем в трудовой договор условий об установлении испытаний в отношении указанной категории работников, является основанием для его привлечения к административной ответственности, предусмотренной ч.1 ст.5.27 КоАП РФ.

Помощник прокурора
Большеглушицкого района
Филимонов И.О.
13.08.2018