

Прокуратура Большеглушицкого района разъясняет: «Отпуск без сохранения заработной платы»

Согласно ч. 2 ст.128 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) в связи с регистрацией брака работнику предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней.

Указанный отпуск не зависит от других отпусков и трудового стажа работника. В силу ч. 1 ст. 121 ТК РФ время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года, входит в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

Для получения отпуска в связи со свадьбой работнику нужно подать работодателю письменное заявление о предоставлении такого отпуска. Заявление составляется в произвольной форме.

Помощник прокурора
Большеглушицкого района
Филимонов И.О.
13.08.2018