

СОГЛАШЕНИЕ

между Администрацией муниципального района Большеглушицкий Самарской области, координационным советом организаций профсоюзов-представительств Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальном районе Большеглушицкий и объединением работодателей муниципального района Большеглушицкий Самарской области о регулировании социально-трудовых отношений в 2022 - 2024 годах

Администрация муниципального района Большеглушицкий Самарской области (далее - администрация), координационный совет организаций профсоюзов-представительств Федерации профсоюзов Самарской области в муниципальном районе Большеглушицкий (далее – профсоюзы) и объединение работодателей муниципального района Большеглушицкий Самарской области (далее - работодатели) о регулировании социально-трудовых отношений в 2022 - 2024 годах на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, федеральных законов РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», «Об объединениях работодателей», Закона Самарской области «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области» заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений на уровне муниципального района Большеглушицкий Самарской области (далее – муниципальный район) в 2022-2024 годах и совместные действия по их осуществлению.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей на основе повышения эффективности экономики муниципального образования.

Стороны намерены развивать свои взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдения определенных Соглашением обязательств и договоренностей.

Условия настоящего Соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения при заключении коллективных договоров в организациях независимо от форм собственности.

Данное Соглашение обеспечивается наличием утвержденных статей расходов в бюджете муниципального района Большеглушицкий Самарской области и программ его развития, планами хозяйственной деятельности предприятий (организаций) и сметами расходов профсоюзов.

Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя также обязательства, закрепленные Самарским областным трехсторонним соглашением между Правительством Самарской области, Областным союзом «Федерация профсоюзов Самарской области» и Ассоциацией «Союз работодателей Самарской области» о регулировании социально-трудовых отношений в 2018 – 2023 годах.

Стороны договорились о принятии совместных и индивидуальных обязательств:

I. В области экономической политики.

Стороны обязуются:

1.1. Совместно осуществлять комплексные мероприятия по социально-экономическому развитию муниципального района.

1.2. В целях финансовой стабильности экономики совместными усилиями осуществлять работу по погашению задолженности по заработной плате на предприятиях, совершенствованию системы финансово-кредитных отношений в муниципальном районе.

1.3. Совместно способствовать созданию условий наибольшего благоприятствования и обеспечения гарантий в ходе реструктуризации предприятий, привлечению инвестиционных и кредитных финансовых ресурсов во все сферы экономики муниципального района.

1.4. Способствовать развитию делового сотрудничества, установлению прямых хозяйственных связей между предприятиями, осуществлению производственных, научно-технических и коммерческих проектов и программ, расширять и укреплять сотрудничество предприятий, организаций и учреждений муниципального района.

1.5. Способствовать деятельности потребительской кооперации по продвижению товаров и услуг.

1.6. Принимать меры по сохранению жизнедеятельности организаций и предприятий, имеющих важное значение для муниципального района.

Администрация обязуется:

1.7. Своевременно формировать, размещать и финансировать закупку товара, работы, услуги для обеспечения муниципальных нужд:

на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд в соответствии с действующим законодательством.

1.7.1. При разработке проектов муниципальных нормативных правовых актов муниципального района Большеглушицкий Самарской области в сфере труда, направлять на рассмотрение в трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном районе Большеглушицкий Самарской области. Установить срок их рассмотрения комиссией 30 дней.

1.8. Осуществлять анализ и разрабатывать прогнозы социально-экономического развития муниципального района.

1.9. Осуществлять комплекс мер по совершенствованию и развитию дорожной сети, привлекая дополнительные источники финансирования.

1.10. Осуществлять контроль за соблюдением муниципальными предприятиями и учреждениями социальных направлений их деятельности и предоставлением социальных гарантий их работникам.

1.11. Содействовать развитию малого и среднего предпринимательства, включая формирование предложений по совершенствованию нормативной правовой базы, регулирующей предпринимательскую деятельность.

1.12. Создавать и поддерживать необходимые условия, содержания и развития муниципальных систем электро-, газоснабжение и канализации организаций, а также снабжения населения и муниципальных учреждений топливом, обеспечения районного транспортного обслуживания населения, осуществлять координацию деятельности в области создания и развития сетей связи.

Работодатели обязуются:

1.14. Обеспечивать своевременную выплату заработной платы работникам предприятий и организаций, расчеты с государственными внебюджетными фондами, отчисление профсоюзных взносов в соответствии с действующим законодательством и коллективными договорами и соглашениями.

1.15. Своевременно и полностью перечислять в бюджет муниципального района Большеглушицкий Самарской области и государственные внебюджетные фонды обязательные налоговые платежи и сборы.

1.16. Обеспечивать регистрацию работников в органах Пенсионного Фонда РФ, учет начисления и перечисления страховых взносов, своевременное представление документов для ведения индивидуального учета, назначения и выплаты пенсий в соответствии с действующим законодательством.

1.17. Ежеквартально информировать трудовые коллективы о финансово-хозяйственной деятельности, принимать меры по стабилизации и развитию производства, разрабатывать и осуществлять программы социально-экономического развития предприятий.

1.18. Совместно с Профсоюзами обеспечивать участие работников в управлении организациями в соответствии со статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

Профсоюзы обязуются:

1.19. Обеспечивать разработку и заключение коллективных договоров во всех организациях, независимо от организационно - правовых форм и форм собственности, включение в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рационального использования рабочего времени.

II. В области развития рынка труда и содействие занятости населения

Стороны обязуются:

2.1. Обеспечивать максимальную занятость населения с учетом его профессиональной ориентации.

2.2. Считать массовым увольнением увольнение в связи с:

- ликвидацией предприятия любой организационно - правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

- сокращение численности или штата работников предприятия, в количестве 50 и более человек в течение 30 календарных дней.

2.3. Содействовать совершенствованию механизма временной занятости подростков и молодежи, в том числе в структурах малого и среднего бизнеса.

Администрация обязуется:

2.4. Содействовать занятости населения, созданию новых рабочих мест, снижению уровня безработицы в пределах компетенции, установленной действующим законодательством.

Работодатели обязуются:

2.5. Совместно с заинтересованными сторонами, используя механизмы коллективных договоров, вырабатывать меры по сдерживанию роста безработицы, воздерживаться от массового высвобождения работников.

- Обеспечивать работникам, уволенным по сокращению штатов преимущественное право трудоустройства на вновь создаваемые, вакантные рабочие места.

- При ликвидации организации либо сокращении численности или штата работников организации предоставлять предупрежденным об увольнении работникам один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.

2.6. Обеспечивать сохранение имеющихся рабочих мест, проводить переквалификацию кадров, в том числе подлежащих высвобождению.

2.7. Информировать в полном объеме службу занятости и профсоюзы:

о предстоящем высвобождении работников - не менее чем за два месяца в письменной форме, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;

- о наличии вакантных рабочих мест /должностей/ - ежемесячно.

2.8. Содействовать включению с коллективные договоры мероприятий, направленных на сохранение и увеличение числа рабочих мест, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им компенсаций сверх установленных законодательством, обеспечивая необходимое финансирование.

2.9. Принимать участие в выработке требований к профессиональной подготовке специалистов, вносить предложения по корректировке программ учебных заведений в целях подготовки молодых специалистов согласно потребностям муниципального образования.

2.10. Организовывать прохождение производственной практики учащимися средних профессиональных учебных заведений и студентами ВУЗов. Возрождать институт наставничества.

2.11. Проводить при привлечении на территорию муниципального района иностранной рабочей силы консультации сторон с целью безусловного приоритета для местных работников.

Профсоюзы обязуются:

2.12. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения мероприятий по созданию и финансированию условий повышения квалификации работников.

2.13. Совместно с работодателями, используя механизм коллективных договоров, разрабатывать и реализовывать согласованные меры по сохранению рабочих мест и предотвращению массового высвобождения работников.

2.14. Оказывать работникам безвозмездные услуги и консультации по вопросам труда, занятости, трудовых споров /конфликтов/ и другим социально-трудовым отношениям.

2.15. Проводить работу, направленную на соблюдение в организациях правил внутреннего трудового распорядка, содействовать повышению квалификации работников и переподготовке кадров.

2.16. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривать меры, направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

III. В области уровня жизни, оплаты труда и доходов работников.

Стороны обязуются:

3.1. Проводить согласованную политику в области оплаты труда и доходов работников предприятий и организаций, исходя из следующих принципов:

- восстановления роли оплаты труда как основного источника доходов работников и важнейшего стимула трудовой активности граждан;
- повышения заработной платы в соответствии с условиями регионального Соглашения;
- соответствия оплаты труда его результатам и сложности;
- соблюдения законодательства, регулирующего вопросы оплаты труда.

Администрация обязуется:

3.2. Выделять своевременно и в полном объеме необходимые средства на оплату труда, надбавки за работу в сельской местности работникам бюджетной сферы, финансируемым из бюджета муниципального района.

3.3. Осуществлять мониторинг своевременной выплатой заработной платы на предприятиях и организациях муниципального района.

3.4. Предусматривать в бюджете муниципального района Большеглушицкий Самарской области расходы по увеличению должностных окладов работникам бюджетной сферы.

3.5. Изыскивать возможность финансирования из бюджета муниципального района Большеглушицкий Самарской области детских оздоровительных кампаний.

3.6. Изыскивать возможность бюджетного финансирования новогодних подарков для детей.

3.7. Принимать меры по приведению минимального размера оплаты труда работников бюджетной сферы муниципального района, финансируемых из бюджета муниципального района Большеглушицкий Самарской области, в соответствие с законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Самарской области.

Размеры окладов на очередной год устанавливаются после проведения консультаций Сторон.

Работодатели обязуются:

3.8. Устанавливать заработную плату в размере не ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

Устанавливать оплату труда с учетом квалификации работников, применять системы доплат и надбавок, обусловленных характером, условиями и режимом труда, в соответствии с трудовым законодательством и коллективными договорами.

3.9. Производить выплату заработной платы за время, когда работники не работали в связи с приостановкой деятельности организации, цеха или производства и при переводе работников на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю в соответствии с коллективными договорами и нормами Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.10. Своевременно выплачивать заработную плату в сроки, предусмотренные коллективными договорами.

3.11. Принимать меры по повышению минимальной заработной платы в организациях внебюджетной сферы до величины, превышающей прожиточный минимум для трудоспособного населения Самарской области, на основе повышения эффективности производительности труда.

3.12. Предоставлять в соответствии с коллективными договорами и соглашениями, исходя из финансовых возможностей, дополнительные, по сравнению с установленными законодательством, льготы и компенсации работникам.

Профсоюзы обязуются:

3.13. Добиваться включения в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по:

- установлению минимальной оплаты труда в соответствии с условиями областного Соглашения;
- повышению оплаты труда в связи с ростом прожиточного минимума, способствующему росту покупательной способности;
- соблюдению сроков выплаты заработной платы и конкретному механизму компенсации её потерь в случае задержки по вине работодателя;
- сохранению системы социального страхования работников и членов их семей за счёт средств фонда социального страхования, а также собственных средств организаций /предприятий/;
- развитию системы добровольного медицинского и пенсионного страхования работников;
- реализации профсоюзного проекта «Культура здоровья в коллективе» /КЗК/.

3.14. Осуществлять профсоюзный контроль за исполнением законодательства о труде, коллективных договоров и соглашений.

3.15. Активизировать практику защиты интересов отдельных работников и коллективов при нарушениях трудовых прав в органах государственного контроля и надзора, органах прокуратуры, судах.

IV. В области охраны труда, здоровья и экологии.

Стороны обязуются:

4.1. Обеспечивать гласность работы органов надзора и контроля по охране труда и экологии.

4.2. Вносить предложения по развитию законодательной базы по охране труда. Создавать службы охраны труда или вводить в штаты предприятий должности специалистов по охране труда у всех работодателей, осуществляющих производственную деятельность, численность работников у которых превышает 50 человек.

4.3. Добиться обеспечения работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда сертифицированными: спецодеждой и обувью, средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим питанием и витаминными препаратами.

Администрация обязуется:

4.4. Содействовать реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий.

Работодатели обязуются:

4.5. Организовывать работу по охране труда на предприятиях в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

4.6. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятия по охране труда, предусмотрев их финансирование в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

4.7. Обеспечивать соблюдение нормативных правовых актов по охране труда. Не допускать необоснованное сокращение и ликвидацию служб охраны труда на предприятиях.

4.8. Обеспечивать условия для осуществления общественного контроля за соблюдением нормативных правовых актов по охране труда. Предусматривать в коллективных договорах социальные гарантии уполномоченным лицам профкомов по охране труда. Обеспечивать участие представителей профсоюзов в проведении на рабочих местах специальной оценки условий труда.

4.9. Осуществлять страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

4.10. Информировать департамент условий и охраны труда Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области, которое расположено по адресу: г. Самара, ул. Складенко, 20, соответствующие профсоюзные органы обо всех несчастных случаях со смертельным исходом, происшедших на производстве (в соответствии со статьей 228.1 Трудового Кодекса Российской Федерации).

4.11. Периодически информировать органы по труду о состоянии производственного травматизма и профзаболеваниях.

4.12. Способствовать организации обучения по вопросам охраны труда уполномоченных лиц профсоюзов и специалистов предприятия.

Профсоюзы обязуются:

4.13. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, соблюдением природоохранного законодательства на предприятиях всех форм собственности, в том числе за использованием средств, выделяемых на эти цели из федерального и областного бюджета, бюджета муниципального района Большеглушицкий Самарской области и средств предприятий.

4.14. Обеспечивать постоянные бесплатные консультации по действующему законодательству об охране труда, природоохранному законодательству, вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профзаболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с выполнением ими трудовых обязанностей.

4.15. Совместно с работодателями обеспечивать деятельность уполномоченных профкомов, членов комитетов /комиссий/ по охране труда.

4.16. Осуществлять совместный с органами государственного надзора и контроля контроль за соблюдением законодательных и нормативных правовых актов, в том числе по приостановке предприятий, цехов, участков, деятельность которых осуществляется с нарушением требований норм и правил по охране труда и природоохранного законодательства.

V. В области социальных гарантий.

Стороны обязуются:

5.1. Проводить согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации детского и семейного отдыха, сохранения и развития социально-культурных объектов муниципального района.

5.2. Способствовать развитию строительства жилья на территории муниципального района предприятиями и организациями всех форм собственности.

Добиваться финансирования из федерального и областного бюджетов строительства или приобретения жилья для льготных категорий граждан.

5.3. Продолжить поэтапную передачу ведомственного жилья и неиспользуемых объектов социально-культурной сферы приватизируемых предприятий в муниципальную собственность.

5.4. Осуществлять совместную деятельность по реализации основных направлений социальной политики в рамках настоящего Соглашения, в том числе выполнения муниципальных программ.

Администрация обязуется:

5.5. Осуществлять реализацию муниципальных программ.

5.6. Предусматривать при утверждении бюджета муниципального района Большеглушицкий Самарской области расходы на организацию и проведение летней оздоровительной кампании, в том числе на трудоустройство несовершеннолетних граждан в каникулярное время.

5.7. Обеспечивать оздоровление детей и подростков в течение года в муниципальных и областных оздоровительных учреждениях.

5.8. Содействовать в организации питания учащихся в муниципальных учреждениях образования.

5.9. Содействовать созданию на рынках муниципального района торговых мест на льготных условиях для пенсионеров, реализующих сельскохозяйственную продукцию, выращенную на собственных земельных участках, в подсобных хозяйствах.

Работодатели обязуются:

5.10. Принимать в установленном порядке меры по отчислению финансовых средств профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в организациях (конкретные размеры отчислений устанавливаются коллективными договорами).

5.11. Принимать меры по сохранению, хозяйственному содержанию, охране и оборудованию объектов социально-культурной сферы, находящихся на балансе организаций.

5.12. Предоставлять финансовые средства в объемах, предусмотренных коллективными договорами, для организации по месту работы льготного и бесплатного питания, оздоровления и отдыха работников и детей.

5.13. Осуществлять совместно с Профсоюзами и в соответствии с действующими положениями распределение жилой площади в организациях всех форм собственности.

Профсоюзы обязуются:

5.14. Содействовать работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в решении их жилищных вопросов через механизм коллективных договоров, используя различные формы кредитования покупки и строительства жилья.

5.15. Взаимодействовать с органами государственного контроля и надзора, общественными организациями по проверке организаций социальной сферы.

VI. В области социального партнёрства.

Стороны обязуются:

6.1. Обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнёрства на территории муниципального района и повышение его эффективности.

6.2. Информировать стороны о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, включенным в Соглашение.

6.3. Принимать решения и нормативные акты по вопросам, включенным в настоящее Соглашение, после проведения взаимных консультаций Сторон.

6.4. Обеспечивать сторонам Соглашения возможность участия в рассмотрении вопросов, представляющих взаимный интерес.

Предоставлять соответствующую информацию после получения запроса от любой стороны Соглашения.

6.5. Содействовать заключению коллективных договоров.

Оказывать методическую и консультационную помощь заинтересованным сторонам при подготовке коллективных договоров.

6.6. Способствовать предотвращению коллективных трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

Администрация обязуется:

6.7. Предоставлять бесплатно помещения для проведения участниками Соглашения конференций, семинаров, круглых столов, иных мероприятий по вопросам социального партнерства.

Работодатели обязуются:

6.8. Безвозмездно предоставлять выборным профсоюзным органам первичных профсоюзных организаций необходимые условия для осуществления своей уставной деятельности.

6.9. Выступать в установленном порядке с инициативой по заключению коллективных договоров и представлять их на регистрацию.

6.10. Соблюдать права профсоюзов и содействовать их деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормами международного права.

При наличии письменных заявлений работников удерживать из их заработной платы и бесплатно перечислять на счета профсоюзных комитетов профсоюзные взносы в размерах и в сроки, предусмотренные коллективными договорами.

6.11. Освобождать от основной работы по предварительному письменному заявлению, с оплатой в размере среднего заработка, для исполнения профсоюзных обязанностей: членов профсоюзных органов, не освобожденных от основной работы, уполномоченных профсоюзов по охране труда, представителей профсоюзов в комитетах /комиссиях/ по охране труда – на условиях коллективного договора.

Профсоюзы обязуются:

6.12. Инициировать и способствовать работе по подготовке, заключению и регистрации коллективных договоров.

6.13. Информировать стороны о назревающих трудовых конфликтах. Принимать меры по их урегулированию.

6.14. Организовывать на базе Учебного центра Федерации профсоюзов Самарской области и его филиалов обучение представителей социальных партнеров различных уровней по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практике заключения коллективных договоров, охраны труда и другим направлениям деятельности профсоюзов.

VII. Действие Соглашения, контроль за его выполнением и ответственность сторон.

7.1. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 18 ноября 2024 года. Текст Соглашения публикуется в районной газете.

7.2. По окончании срока действия Соглашения, Стороны могут принять решение о его продлении в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами в рамках своих полномочий и обязательств.

7.4. Стороны договорились о ежегодном рассмотрении хода выполнения Соглашения на заседаниях Комиссии.

7.5. Стороны, в соответствии с действующим законодательством, несут ответственность за выполнение обязательств по данному Соглашению.

7.6. Изменения и дополнения Соглашения производятся по взаимному согласию Сторон.

Глава муниципального района
Большеглушицкий Самарской области



В.А. Анцинов

18.11.2021

Председатель координационного совета
организаций профсоюзов-представительств
Федерации профсоюзов
Самарской области в м. р. Большеглушицкий

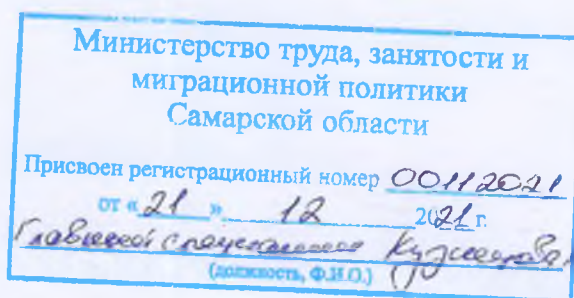
О.М. Орехова

18.11.2021

Представитель работодателей
м.р. Большеглушицкий Самарской области

А.В. Ракитин

18.11.2021



Судебный приказ
выдан в соответствии с требованиями
ст. 122 Гражданского процессуального
кодекса Российской Федерации
от 02.07.2013 № 11-01/2013/11-01/001/2013



В настоящее время
принято и пропущено
8 (восемь) листов

В настоящее время
принято и пропущено
8 (восемь) листов

