

ПРОТОКОЛ
заочного заседания Самарской областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений под председательством
первого вице-губернатора – председателя Правительства
Самарской области В.В.Кудряшова

№ 1

от 1 февраля 2022 года

Председатель Федерации
профсоюзов Самарской области

Колесников Д.Г.

Президент Ассоциации «Союз
работодателей Самарской области»

Гусев А.В.

от Правительства Самарской области:

Афанасьев Е.И., Бакулина С.Ю., Вдовенко С.А., Волков О.В., Иванова Л.А., Калинин С.С., Калягина И.Е., Никишина И.В., Панферов В.С., Рубежанский О.Ю., Жарков И.В., Урусова А.В.;

от Ассоциации «Союз работодателей Самарской области»:

Ардалин Б.В., Братчиков В.П., Гришин С.Г., Кадыров И.Ш., Линник С.А., Латкин А.А., Михаленко Д.Г., Пантелеев В.А., Сиваков И.Ф., Федоров М.В.; Шаров И.Ф.;

от Федерации профсоюзов Самарской области:

Идиятуллина Н.С., Гудкова А.В., Жуков С.М., Меньшиков А.В., Макеев В.Ю., Мельников С.М., Сивохина Т.А., Финагин В.М., Шалимов И.С., Шаменов А.Ш.

I. О переводе работников на дистанционный режим работы для обеспечения профилактики распространения нового штамма вируса SARS-CoV-2 «омикрон» с целью защиты населения от заболевания коронавирусной инфекцией (COVID-19)

1.1. Информацию министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области о переводе работников на дистанционный режим работы принять к сведению.

1.2. Для обеспечения профилактики распространения нового штамма вируса SARS-CoV-2 «омикрон» с целью защиты населения от заболевания коронавирусной инфекцией (COVID-19) рекомендовать работодателям Самарской области перевести максимально возможное количество работников на дистанционный режим работы.

1.3. Утвердить прилагаемые Рекомендации Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работодателям по переводу максимально возможной численности работников на дистанционный режим работы.

Первый
вице-губернатор –
председатель Правительства
Самарской области



В.В.Кудряшов

УТВЕРЖДЕНЫ

Решением
Самарской областной
трехсторонней комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от « 01» февраля 2022 года

Рекомендации

**Самарской областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
работодателям по переводу максимально возможной численности
работников на дистанционный режим работы
(в связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19)**

В связи с кратным ростом заболеваемости COVID-19, наблюдаемым в последние дни, Самарская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений рекомендует работодателям с учетом фактической возможности работников и работодателя незамедлительно перевести на дистанционный режим работы максимально возможное число работников.

Решение о максимальной численности работников, которых можно перевести на дистанционный режим работы, определяется организацией самостоятельно исходя из возможности работодателя и возможности работников.

Вопросы организации постоянной дистанционной (удаленной) работы, временной дистанционной (удаленной) работы, периодической дистанционной (удаленной) работы (далее - дистанционная работа) регулируются в организациях в соответствии с главой 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовыми договорами.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает локальный нормативный акт о временном переводе работников на дистанционную работу, содержащий:

указание на обстоятельства (случай) для принятия о временном переводе работников на дистанционную работу и срок такого перевода;

список работников, временно переводимых на дистанционную работу;

порядок обеспечения оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации и иными средствами;

иные положения, связанные с организацией труда работников, временно переводимых на дистанционную работу.

Кроме того, работодатель вправе принять решение о распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота в соответствии с положениями статей 22.1 – 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации.

Информируем, что в связи с высоким уровнем заболеваемости COVID-19 Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Федеральной службой по труду и занятости на еженедельной основе будет предоставляться отчет в Правительство Российской Федерации о переводе работодателями работников на дистанционный режим работы. Отчет будет формироваться на основе формы информирования органов службы занятости населения о решениях об организации дистанционной (удаленной) работы в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24.