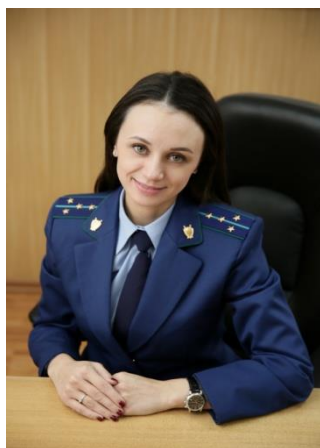




## Прокуратура Комсомольского района г. Тольятти разъясняет

**-Здравствуйте! Я беременна, но продолжаю работать. Скажите пожалуйста, предусмотрены ли в законе какие-либо особые условия для работающих беременных женщин?**

Отвечает исполняющий обязанности заместителя прокурора Комсомольского района г. Тольятти Николаева А.К.



-Здравствуйте, да, действующим законодательством предусмотрены особые трудовые гарантии для беременных женщин: их труд регламентируется более строго в связи с особым положением и психоэмоциональным состоянием.

В соответствии со ст. 259 Трудового кодекса РФ беременная женщина не может привлекаться к работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни или к сверхурочной работе, работодателю запрещается направлять беременную женщину в служебную командировку.

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя возможно лишь при ликвидации организации или при прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, у которого работала женщина. Даже если трудовой договор срочный и период его действия истек, работодатель должен его продлить до окончания беременности, а при предоставлении в установленном порядке отпуска по беременности и родам — до окончания такого отпуска.

Вне зависимости от стажа, работодателем, по желанию беременной женщины, перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск.

Не допускаются отзыв из отпуска беременных женщин, а также замена им денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков. При уходе беременной женщины в отпуск по беременности и родам ей выплачивается одноименное пособие («декретные»). Однако пособие по беременности и родам выплачивается только за период отпуска. Это значит, что если женщина не воспользуется правом

на указанный отпуск и продолжит работать (и, соответственно, получать заработную плату), то пособие ей не положено.

Кроме того, законодатель поощряет постановку беременной женщины на учет в ранние сроки (до 12 недель беременности) в медицинскую организацию, где она будет наблюдаться. В таком случае беременной женщине полагается единовременное пособие без учета районного коэффициента.

Беременной женщине предоставляются не только льготы и гарантии, но и право на работу в условиях, отвечающих состоянию здоровья. Так, трудовым законодательством предусматривается защита беременных женщин от негативных производственных факторов, отрицательно влияющих на течение беременности.

Беременной женщине в соответствии с медицинским заключением и по ее заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, устанавливаются по их просьбе неполный рабочий день или неполная рабочая неделя.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она освобождается от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни.