



Безопасность,
которая приносит
результат

Повышать культуру безопасности на
предприятии в условиях кадрового
дефицита **нельзя откладывать**



Три факта текущей ситуации

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ по данным СФР за 2025

29 896 общее количество НС

5 413 НС с тяжелыми последствиями

1 461 погибших на производстве

1 500 сокрытых происшествий

КАДРОВЫЙ ГОЛОД

Дефицит кадров от 1,5 млн до 3,1 млн человек

Доля работников до 30 лет упала с 22% до 12% за 10 лет

СОКРАЩЕНИЕ БЮДЖЕТОВ

Вопрос:
Бюджет на ОТ в этом году вырос или пришлось его урезать?

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ — ЭТО...


*когда работник выполняет работу
безопасно, даже если за ним никто
не наблюдает*

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ — ЭТО...

когда работник выполняет работу безопасно, даже если за ним никто не наблюдает


НО! За спиной работника стоит система, выстроенная в компании

ЛИДЕРСТВО



Руководитель — главный пример в безопасности!

Меньше слов — больше действий по вовлечению!



Просто ходить в СИЗ — это лидерство? Нет? А что тогда?

Каких действий? Собрать 5 подписей или выключить станок, который травмоопасен?

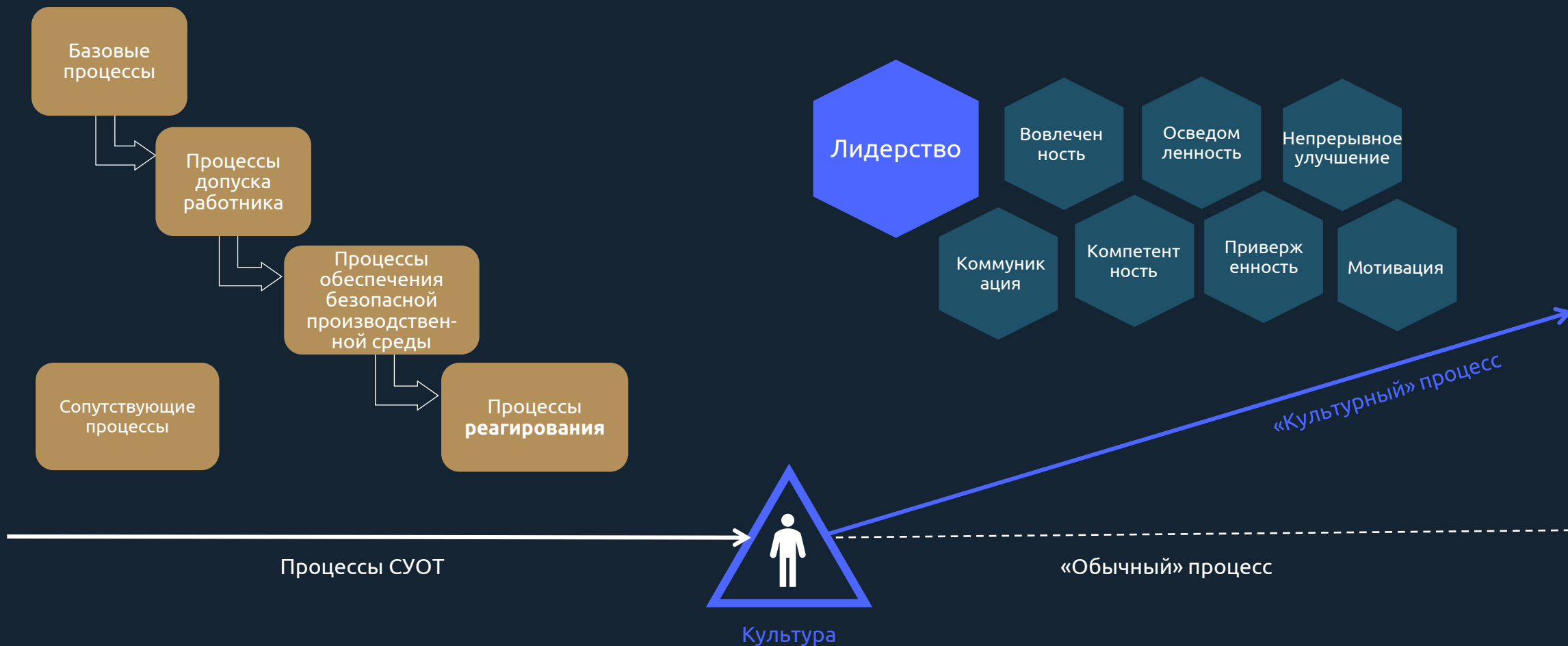
ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ

Культура не витает в воздухе,
она формируется из наших повседневных дел

Система управления охраной труда
устанавливает политику, цели в
области охраны труда и процедуры
по достижению этих целей

Инструменты и практики
культуры безопасности влияют
на качество реализации
каждого процесса СУОТ



СОУТ — это просто
измерение параметров
рабочего места?

Или это про
ВОВЛЕЧЕННОСТЬ
работника в оценку
своего рабочего места

Цель расследования —
найти виноватого и
наказать?

Или найти истинную
причину и не допустить
повторения?

Это влияет на
КОММУНИКАЦИЮ и
ДОВЕРИЕ

Инструктаж — это подпись
в журнале?

Что мы делаем, чтобы из
простой формальности
сформировать
ПРИВЕРЖЕННОСТЬ в
работниках?

Культура безопасности не отменяет СУОТ, а наполняет ее жизнью, превращая от формального соответствия к стратегическому преимуществу

Культура в оценке профессиональных рисков

ЛИДЕРСТВО РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

- Руководитель инициирует внеплановую оценку рисков после любой поломки оборудования, жалобы сотрудника или изменения технологии

- Работники сами идентифицируют опасные ситуации на своих рабочих местах, фотографируют, записывают в журнал наблюдений

- Руководитель публично утверждает приоритеты: «В этом месяце закрываем риск №3, на это заморожены другие работы»

- Ротация: каждый месяц новый работник из смены включается в анализ рисков свежим взглядом

- Руководитель лично участвует в обходе с рабочей группой, задает вопросы: «Почему этот риск оценен как низкий? Покажите мне реальную операцию»

- Работники предлагают конкретные меры снижения риска и сами участвуют в тестировании этих мер

Культура в обеспечении и применении СИЗ

ЛИДЕРСТВО РУКОВОДИТЕЛЕЙ

ВОВЛЕЧЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

- Руководитель сравнивает реальное применение с выданным: выясняет, почему 30% касок лежат в шкафчике, и меняет модель/процесс
- Руководитель снимает причины неиспользования: если СИЗ мешает работать — он инициирует поиск альтернативы, а не штрафует
- Руководитель публично защищает дополнительный бюджет: «Мы покупаем дорогие перчатки с кевларом, потому что порезы участились. Это снизит потери рабочего времени в 3 раза»

- Работник инициирует пересмотр СИЗ, если оно не подходит к реальной операции (например, очки запотевают — предлагает модель с вентиляцией)
- Работник с опытом показывает новичку лайфхак: «заправляй край перчатки под манжету, иначе искра попадет» — и это становится частью чек-листа
- Создана система взаимопроверки: работники напоминают друг другу поправить респиратор, причем без страха наказания, а как часть команды

Культура в обеспечении и применении СИЗ

	Лидерство руководителей	Вовлеченность работников	Осведомленность и коммуникации	Обучение и развитие	Организационные стандарты	Непрерывное улучшение	Мотивация и признание
СОУТ	●	●	●	●	●	●	●
ОПР	●	●	●	●	●	●	●
СИЗ	●	●	●	●	●	●	●
Инструктажи	●	●	●	●	●	●	●
Обучение	●	●	●	●	●	●	●
Тех. процесс	●	●	●	●	●	●	●
Оборудование	●	●	●	●	●	●	●
Инструменты	●	●	●	●	●	●	●
Сырье	●	●	●	●	●	●	●
Инструменты	●	●	●	●	●	●	●
Подрядчики	●	●	●	●	●	●	●

Культура в обеспечении и применении СИЗ

	Лидерство руководителей	Вовлеченность работников	Осведомленность и коммуникации	Обучение и развитие	Организационные стандарты	Непрерывное улучшение	Мотивация и признание
СОУТ	●	●	●	●	●	●	●
ОПР	●	●	●	●	●	●	●
СИЗ	●	●	●	●	●	●	●
Инструктажи	●	●	●	●	●	●	●
Обучение	●	●	●	●	●	●	●
Тех. процесс	●	●	●	●	●	●	●
Оборудование	●	●	●	●	●	●	●
Инструменты	●	●	●	●	●	●	●
Сырье	●	●	●	●	●	●	●
Здания	●	●	●	●	●	●	●
Подрядчики	●	●	●	●	●	●	●

Комплексная оценка уровня культуры безопасности

Процессы СУОТ

1. Специальная оценка условий труда
2. Оценка профессиональных рисков
3. Процесс обеспечения и применения СИЗ
4. Проведение обучения и инструктирования по охране труда
5. Безопасное осуществление технологического процесса
6. Процесс обеспечения безопасной эксплуатации оборудования
7. и т.д.



Ключевые области

1. Вовлеченность работников
2. Лидерство руководителей
3. Осведомленность и коммуникации
4. Организационные стандарты и процедуры
5. Обучение и развитие компетенций
6. Непрерывное улучшение и управление изменениями
7. Мотивация и признание



1

ОЦЕНКА (опросы, наблюдения, анкетирование)
Где мы сейчас?

2

АНАЛИЗ (смотрим на процессы СУОТ)
Где именно провалы?

3

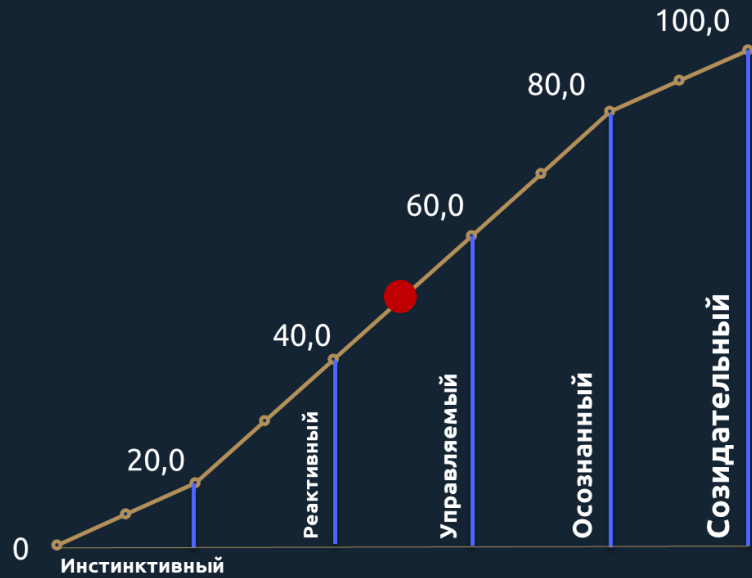
ПРИОРИТИЗАЦИЯ
(выбираем 1-2 самые «больные» зоны)

4

ВНЕДРЕНИЕ (развиваем старые инструменты или вводим новые)

Комплексная оценка уровня культуры безопасности

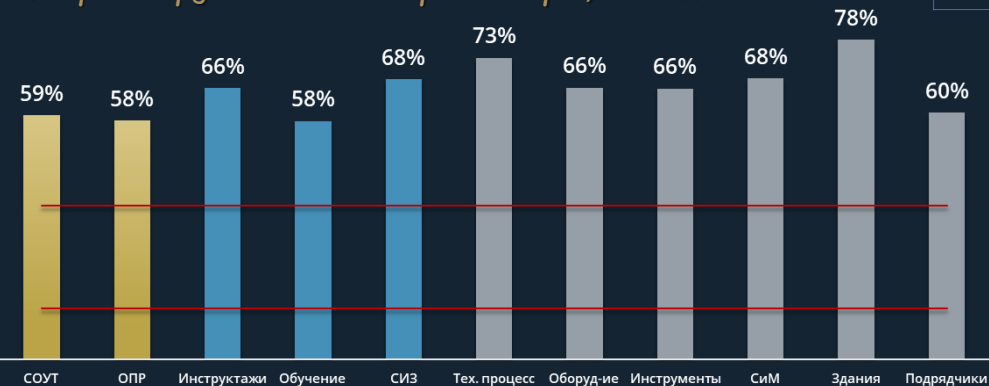
Итоговый уровень зрелости культуры безопасности



Интегральная карта зрелости культуры безопасности Компании

ОБЛАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ	ВОВЛЕЧЕННОСТЬ	ЛИДЕРСТВО	ОСВЕДОМЛЕННОСТЬ	ПРИВЕРЖЕННОСТЬ	КОММУНИКАЦИЯ	СТАНДАРТЫ	ОБУЧЕНИЕ	ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ	НЕПРЕРЫВНОЕ УЛУЧШЕНИЕ	УПРАВЛЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЯМИ
СОУТ	2,6	2,3	2,5	2,1	2,4	2,5	2,0	2,0	1,8	2,6
ОПР	2,3	2,2	2,1	2,2	2,3	2,1	2,6	1,9	1,7	2,3
СИЗ	2,3	2,2	2,3	2,2	2,2	2,7	2,0	1,9	1,8	2,3
ИНСТРУКТАЖИ	2,7	2,1	2,5	2,3	2,1	2,3	2,0	3,0	3,0	2,7
ОБУЧЕНИЕ	2,7	2,0	2,6	2,6	2,3	2,7	1,8	2,0	1,8	2,7
ТЕХ. ПРОЦЕСС	1,9	1,7	1,7	2,3	2,0	2,2	1,8	2,0	1,8	1,9
ОБОРУДОВАНИЕ	3,0	1,9	2,4	2,3	2,0	2,2	2,4	2,0	1,8	2,3
ИНСТРУМЕНТЫ	3,0	3,0	2,7	2,1	3,0	2,3	1,8	3,0	1,9	2,4
СЫРЬЕ	1,9	1,9	2,6	1,9	2,0	2,1	1,9	2,0	2,0	1,9
ЗДАНИЯ	3,0	1,9	3,0	3,0	2,6	2,6	3,0	2,5	1,8	3,0
ПОДРЯДЧИКИ	3,0	2,6	2,1	1,9	1,9	2,2	1,3	1,2	1,2	2,0

Лидерство руководителей в разных процессах СУОТ

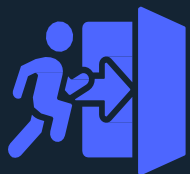


60% новичков уходят из-за разрыва ожиданий и реальности, а 26% — потому что «не вписались в культуру смены».

Обученный наставник, закрывает эти проблемы

Три параллельных мира

Проблема:
три системы работают изолированно, а не вместе



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

нанимает людей, но не видит, как они ведут себя под давлением плана



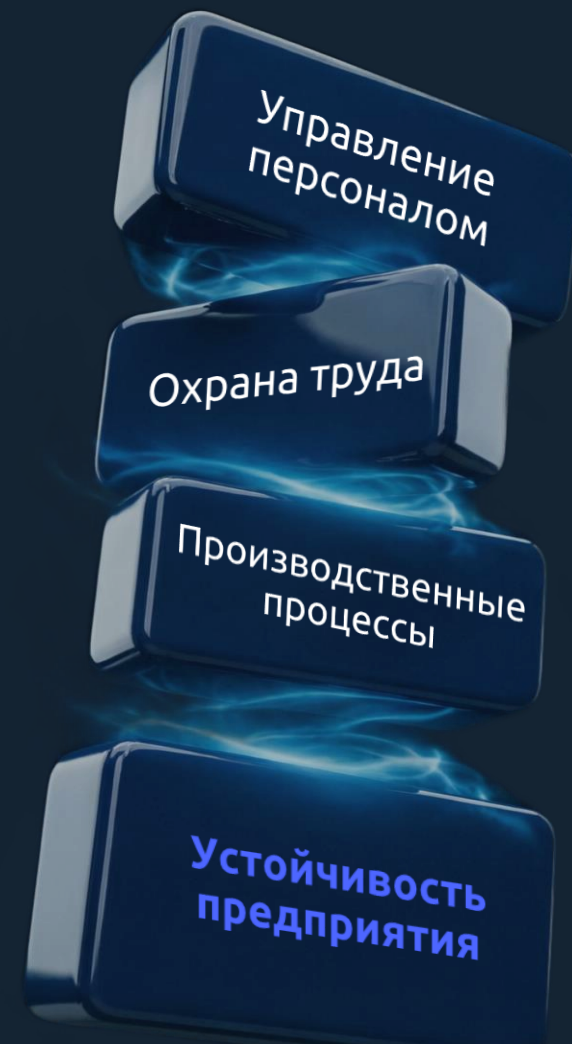
ОХРАНА ТРУДА

создает инструкции, но мало влияет на реакции мастера при нарушении в реальном времени



ПРОИЗВОДСТВО

настроено на план, но не имеет инструментов, чтобы удерживать тех, кто мыслит системно



Разрыв между системами = зона риска и потери для бизнеса

Развитие системы наставничества

Диагностика:

оцените уровень готовности корпоративной культуры и существующие на предприятии системы наставничества

- Интервью с работниками
- Анонимные опросы
- Наблюдения на местах

Диагностика выявляет разрывы между:

- декларируемыми ценностями компании и реальной практикой
- ожиданиями новичков и опытом наставников
- индивидуальной мотивацией и организационными условиями

Мастера и бригадиры — люди с большим опытом, но нулевыми навыками обратной связи

Высокая текучесть и уникальные знания



ВАЖНО НЕ УПУСТИТЬ

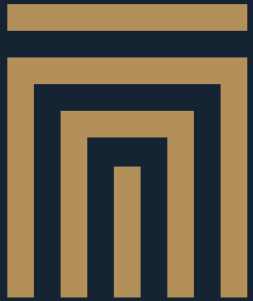
1. Единая модель системы наставничества с интеграцией корпоративных ценностей и культуры безопасности
2. Каждый наставник должен обладать навыками эффективных коммуникаций
3. Создание простого управляемого процесса с метриками эффективности

ПОВЫШАТЬ КУЛЬТУРУ БЕЗОПАСНОСТИ В УСЛОВИЯХ КАДРОВОГО ДЕФИЦИТА НЕЛЬЗЯ ОТКЛАДЫВАТЬ

«..., НЕЛЬЗЯ ОТКЛАДЫВАТЬ»

«...НЕЛЬЗЯ, ОТКЛАДЫВАТЬ»

Ваш выбор, где поставит запятую



Безопасность,
которая приносит
результат

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

+7 (495) 765-68-88

info@platon-expert.ru

<https://platon-expert.ru>