Оценка уровня профессиональных рисков

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее - министерство) сообщает о том, что с 01.03.2022 года в соответствии с изменениями, внесенными Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ в Трудовой кодекс Российской Федерации, при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

В этой связи процедура оценки уровня профессиональных рисков является для каждого работодателя обязательной.

Оценку уровня профессиональных рисков, связанных с выявленными опасностями, необходимо осуществлять для всех выявленных (идентифицированных) опасностей в соответствии с приказом Минтруда Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда».

Оценка профессиональных рисков способствует профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации, а также минимизирует для работодателя потенциальные юридические риски, связанные с последствиями произошедших несчастных случаев на производстве.

Необходимо отметить, что невыполнение работодателем обязанности по проведению процедуры оценки профессиональных рисков влечет за собой соответствующую юридическую ответственность.  **(Работаете без оценки рисков — возможно наложение штрафа до 80 000 рублей. Для тех, кто делать оценку рисков не хочет, предусмотрены штрафы (ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ). При первом нарушении: гендиректор или ИП заплатит от 5000 до 10 000 рублей; юридическое лицо — от 50 000 до 80 000 рублей).**

Для создания системы управления профессиональными рисками в рамках системы управления охраной труда работодателем должны применяться Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков, утвержденные Приказом Минтруда России от 28.12.2021 №926 «Об утверждении рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Работодатель может либо самостоятельно оценить профессиональные риски в организации, либо привлечь для проведения этой работы экспертную организацию, выполняющую оценку профессиональных рисков на договорной основе.

В случае возникновения вопросов, касающихся проведения вышеуказанной процедуры, а также в целях получения консультационной и методической помощи необходимо обратиться в департамент условий и охраны труда министерства.

Справки по телефону 2-25-93 (Тюрникова Ольга Васильевна)