

Организация работы предприятия в холодное время года

Как создать безопасные условия для сотрудников, которые работают в помещении

Обратите внимание

Работодатель обязан оплатить сотруднику время вынужденного простоя, если это его вина ([ст. 157](#) ТК РФ).
Размер — не меньше двух третей средней зарплаты

В холодное время года в рабочих помещениях должна быть комфортная температура воздуха, которую обеспечивает работодатель ([ст. 22](#) ТК РФ). Температурный режим зависит от нагрузки на сотрудников (таблица).

Допустимая температура воздуха на рабочих местах производственных помещений в холодный период

Нагрузка на работников	Температура воздуха, °С		
	оптимальная	минимальная	максимальная
Сидячая работа с незначительным физическим напряжением	22–24	20,0–21,9	24,1–25,0
Работа сидя, стоя или связанная с ходьбой. Есть незначительная физическая нагрузка	21–23	19,0–20,9	23,1–24,0
Работа, связанная с постоянной ходьбой, перемещением мелких предметов. Есть определенная физическая нагрузка	19–21	17,0–18,9	21,1–23,0
Работа, связанная с ходьбой, перемещением и переносом тяжестей до 10 кг. Есть умеренная физическая нагрузка	17–19	15,0–16,9	19,1–22,0
Работа, связанная с постоянными передвижениями, перемещением и переносом тяжестей свыше 10 кг. Есть большая физическая нагрузка	16–18	13,0–15,9	18,1–21,0

Таблица составлена на основе [СанПиН 2.2.4.3359-16](#), утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 21 июня 2016 г. № 81

Для офисников, которые в течение дня работают за компьютером, комфортная температура воздуха в помещении 22–24 °С. При этом она не должна опускаться ниже 22 °С.

Для грузчиков, которые переносят тяжелые предметы, оптимальная температура 16–18 °С, но не ниже 13 °С ([СанПиН 2.2.4.3359-16](#), утв. постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 21 июня 2016 г. № 81, далее — СанПиН 2.2.4.3359-16).

Если температура в помещении снизилась до недопустимого уровня:

- сократите рабочий день сотрудников. Например, если температура в рабочем помещении понизилась до 17 °С, сократите рабочий день на три часа, при температуре 16 °С — на четыре часа от нормальной продолжительности в восемь часов ([приложение 3](#) к СанПиН 2.2.4.3359-16);
- установите дополнительные перерывы в работе для обогрева;
- оборудуйте специальные комнаты отдыха для обогрева;
- предоставьте краткосрочные ежегодные оплачиваемые отпуска вне графика с согласия работников.

Пример. В подвале офисного помещения прорвало трубу отопления. На улице в тот момент было -12 °С. В кабинетах температуры к обеду опустились до 17 °С. Работники пожаловались начальнику, что замерзают. Так как ремонт системы мог затянуться до конца рабочего дня, руководитель отправил подчиненных домой и пообещал, что оплатит им эти несколько часов.

Чтобы поддерживать оптимальную температуру на рабочих местах, установите или модернизируйте на входе в помещение тепловую завесу, закупите переносные обогреватели, установите отопительные системы ([п. 15](#) Типового перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 1 марта 2012 г. № 181н).

Как создать безопасные условия для сотрудников, которые работают на открытом воздухе

Важно

В помещениях для обогрева нельзя использовать электронагревательные приборы с открытой спиралью и самодельные электронагревательные приборы

Если сотрудники в холодное время года работают на открытом воздухе, работодатель обязан:

- допускать сотрудника к работе, только если он прошел медицинский осмотр и врачи не обнаружили противопоказаний;
- проинформировать сотрудника о том, как влияет переохлаждение на организм, и о мерах его предупреждения;
- разработать внутрисменный режим работы на период рабочей смены. При этом учитывают допустимую степень охлаждения работников, которая регламентируется временем непрерывного пребывания на холоде и временем на обогрев ([приложение 2](#) к Методическим рекомендациям Роспотребнадзора от 19 сентября 2006 г. МР 2.2.7.2129–06);
- обеспечить сотрудника средствами индивидуальной защиты от холода. Теплоизоляция СИЗ должна соответствовать климатическому региону.

Эти требования указаны в Методических рекомендациях Роспотребнадзора от 19 сентября 2006 г. ([МР 2.2.7.2129–06](#)).

Сотрудникам, которые в холодное время года работают в закрытых необогреваемых помещениях или на открытом воздухе, нужно предоставлять перерывы для обогрева и отдыха. Они входят в рабочее время, и их нужно оплачивать. Закрепите порядок предоставления таких перерывов в локальном акте предприятия, например в правилах внутреннего трудового распорядка ([ст. 109](#) ТК РФ).

Существует ряд нормативных актов, в которых прописаны условия предоставления и продолжительность перерывов для отдыха отдельных категорий работников. Например, Правила безопасности при строительстве подземных сооружений ([ПБ 03-428-02](#)), утв. постановлением Госгортехнадзора России от 2 ноября 2001 г. № 49.

Если из-за похолодания на предприятии произошла авария и работа организации остановилась, за время простоя работникам нужно выплатить не меньше 2/3 оклада. Сотрудники, которые не работают из-за простоя, обязаны известить об этом работодателя.

Пример. Дворникам предоставляют перерывы для обогрева во время работы в холодное время года на открытом воздухе. Их обязательно включают в рабочее время и оплачивают.

Число 10-минутных перерывов на обогрев за 4-часовой период рабочей смены зависит от температуры воздуха и скорости ветра. При -15 °С — 1 перерыв, при -20 °С — 2 перерыва, при -30 °С — 3 перерыва. Дворник во время такого перерыва может не только согреться, но и восстановить силы.

Для того чтобы во время перерыва сотрудник мог согреться, нужно обустроить специальное помещение ([ст. 109](#) ТК РФ). Температура воздуха в нем должна быть 21–25 °С. Установите в помещении устройства для обогрева стоп и кистей с температурным

диапазоном работы 35–40 °С. Оборудуйте его шкафом или отдельными вешалками для верхней одежды.

Административные и бытовые помещения для обогрева должны находиться не дальше 150 м от места работы сотрудника. Норма площади на 1 человека — не меньше 0,1 кв. м ([п.п. 5.19](#) и [5.25](#) СП 44.13330.2011).

Если во время обеда работник принимал горячую пищу, начинать работать на холоде он может не раньше чем через 10 минут.

КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ

Как накажут за нарушение температурного режима

Инспекторы ГИТ за нарушение требований охраны труда, в том числе за грубое нарушение температурного режима на рабочих местах, могут привлечь предприятие к административной ответственности ([ч. 1 ст. 5.27.1](#) КоАП РФ). В этом случае штраф составит от 50 000 до 80 000 рублей.

Работодателя могут привлечь к уголовной ответственности, если он по неосторожности причинит тяжкий вред здоровью сотрудников или из-за его действий погибнет работник ([ст. 143](#) УК РФ).

Кроме этого, наказать за нарушение температурного режима могут и сотрудники Роспотребнадзора ([ст. 6.3](#) КоАП РФ). Если они обнаружат на предприятии нарушение санитарно-гигиенических нормативов, включая низкую температуру в помещении, где работают сотрудники, предприятие оштрафуют на сумму от 10 000 до 20 000 рублей или приостановят деятельность на срок до девяноста суток.