



ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛАХ № 2464 С 1 СЕНТЯБРЯ 2026 ГОДА

Спикер: Алена Титова (Лысак), директор департамента обучения ООО «СМАРТА»



ПРОБЛЕМА:

Формулировка, позволяющая сделать вывод, что обучение по работам на высоте и в ОЗП – это специальное обучение, не подчиняющееся Правилам № 2464



БЫЛО:

5. Настоящие Правила не распространяются на обучение по ОТ и проверку знания требований ОТ, **предусмотренные специальными требованиями к проведению обучения по ОТ, установленными НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда**, а также НПА уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).



СТАЛО:

5. Настоящие Правила не распространяются на обучение по ОТ и проверку знания требований ОТ, предусмотренные ~~специальными требованиями к проведению обучения по ОТ, установленными НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, а также~~ НПА уполномоченных федеральных органов исполнительной власти и органов государственного контроля (надзора).



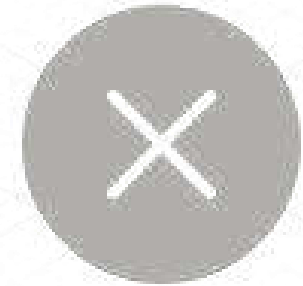
ЧТО СДЕЛАТЬ:

- проводить и оформлять обучение по работам на высоте и в ОЗП в рамках требований Правил №2464 с учетом положений ПОТ



ПРОБЛЕМА:

Повторное обучение для внутренних совместителей по той же профессии



БЫЛО:

7. При переводе работника, прошедшего необходимое ему обучение по ОТ, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или подразделения повторное обучение и проверка знания не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности.



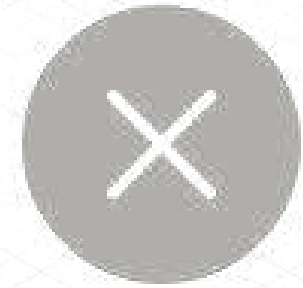
СТАЛО:

7. При переводе работника, прошедшего необходимое ему обучение по ОТ, на другую **работу** (должность), а также при изменении наименования его рабочего места или подразделения, **или при оформлении договора на внутреннее совместительство вводный инструктаж по охране труда**, повторное обучение и проверка знания не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, **а также** идентифицированные ранее **источники опасности и уровни профессиональных рисков, а также не отличается характер выполняемой работы.**



ПРОБЛЕМА:

Никто не может быть освобожден, поскольку у всех есть «другие источники опасности» (лифт, снег с крыши, скользкий пол и т.д.)



БЫЛО:

13. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа в случае, если их трудовая деятельность связана с опасностью, источниками которой являются ПЭВМ, ..., и **при этом другие источники опасности отсутствуют, ...**



СТАЛО:

13. Допускается освобождение отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа в случае, если их трудовая деятельность связана **исключительно** с опасностью, источниками которой являются ПЭВМ, ..., и ~~при этом другие источники опасности отсутствуют, ...~~

**Аналогичные изменения в пункте 54
(освобождение от обучения по программе 46Б)**



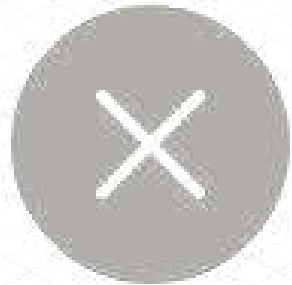
ЧТО СДЕЛАТЬ:

- пересмотреть перечни лиц, освобожденных от прохождения первичного инструктажа (обучения по программе 46Б)



ПРОБЛЕМА:

Обеспечение безопасности лиц, впервые устраивающихся на работу



БЫЛО:

14. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

31. ... При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.



ЧТО СДЕЛАТЬ:

- внести изменения в ЛНА по вопросам обучения
- отслеживать лиц, трудоустраиваемых впервые



СТАЛО:

14. Повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 6 месяцев.

Для впервые начавших трудовую деятельность по профессии, допускаемых к выполнению работ повышенной опасности, повторный инструктаж по охране труда проводится не реже одного раза в 3 месяца в течение первого года работы.

31. ... При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

Для впервые начавших трудовую деятельность по профессии (должности), допускаемых к работам повышенной опасности, продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 5 смен, включая количество смен, предусмотренных требованиями иных НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

В случае различных требований по минимальной продолжительности стажировки, установленных настоящим пунктом Правил и требованиями иных НПА, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, минимальная продолжительность стажировки устанавливается исходя из требования, устанавливающего наибольшую продолжительность.



ПРОБЛЕМА:

Кто проводит инструктаж на рабочем месте руководителю организации?



БЫЛО:

22. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

...



СТАЛО:

22. Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника.

...

Руководителю организации (филиала) инструктаж по охране труда на рабочем месте может проводиться специалистом по охране труда или иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по его проведению.



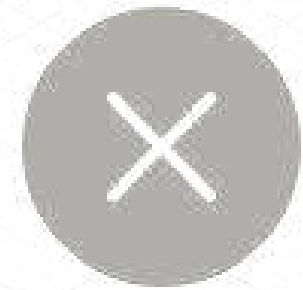
ЧТО СДЕЛАТЬ:

- назначить лиц, проводящих инструктажи на рабочем месте руководителю организации (филиала организации)



ПРОБЛЕМА:

Выявляются ситуации, при которых практические занятия в рамках обучения по программам ОПП, СИЗ, 46Б, 46В совмещаются с проведением стажировки на рабочем месте



БЫЛО:

31. ... При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.



СТАЛО:

31. ... При этом продолжительность стажировки на рабочем месте должна составлять не менее 2 смен.

...

Не допускается совмещать практическое обучение (практические занятия), предусмотренные пунктами 36, 39, 49 настоящих Правил, со стажировкой на рабочем месте.



ЧТО СДЕЛАТЬ:

- исключить случаи проведения практических занятий (как части обучения) в рамках стажировки. Стажировка → после обучения



ПРОБЛЕМА:

Не учтены особенности материально-технического оснащения для проведения практических занятий по оказанию первой помощи



БЫЛО:

36. ... Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения и наглядных пособий.



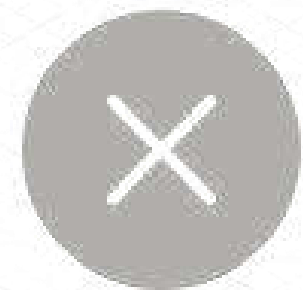
СТАЛО:

36. ... Практические занятия проводятся с применением технических средств обучения **(тренажеров, медицинских изделий)** и наглядных пособий.



ПРОБЛЕМА:

Не уточнены требования к актуализации программ обучения по ОПП, а требования к внеплановому обучению отсутствуют



БЫЛО:

36. ... Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил.

...



ЧТО СДЕЛАТЬ:

- проводить внеплановое обучение по ОПП после актуализации программ



СТАЛО:

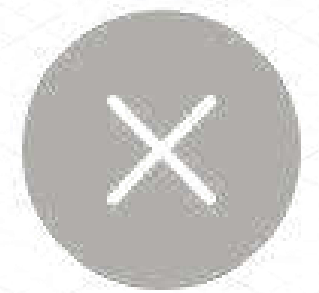
36. ... Актуализация программы обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил, **а также в случае вступления в силу новых или внесения изменений в нормативные правовые акты в сфере здравоохранения, содержащие требования к порядкам оказания первой помощи. ...**

Внеплановое обучение работников по оказанию первой помощи пострадавшим должно быть организовано в случае вступления в силу новых требований к порядкам оказания первой помощи, утверждаемым нормативными правовыми актами в сфере здравоохранения, в отношении новых или измененных требований.



ПРОБЛЕМА:

Раздел V содержит требования к актуализации программ обучения по СИЗ, а требования к внеплановому обучению отсутствуют



БЫЛО:

41. ... Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) СИЗ осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил...



СТАЛО:

41. ... Актуализация программы обучения работников по использованию (применению) СИЗ осуществляется в случаях, указанных в пунктах 50 и 51 настоящих Правил...

Внеплановое обучение по использованию (применению) СИЗ должно быть организовано в случае актуализации у работодателя программы обучения по использованию (применению) СИЗ в течение 60 календарных дней со дня актуализации программы обучения.

Допускается доведение до работника информации в отношении новых или измененных требований по использованию (применению) СИЗ в рамках внепланового инструктажа по охране труда



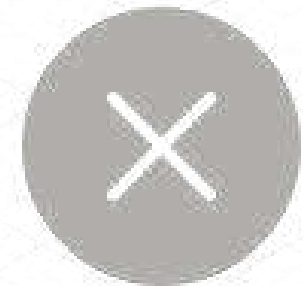
ЧТО СДЕЛАТЬ:

- проводить внеплановое обучение по СИЗ или внеплановый инструктаж после актуализации программ



ПРОБЛЕМА:

Нужно ли проводить обучение по программам «В», если вид работ повышенной опасности есть, но требований к обучению по нему нет?



БЫЛО:

46. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

...

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения РПО, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.



СТАЛО:

46. Обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников проводится:

...

в) по программе обучения безопасным методам и приемам выполнения РПО, к которым предъявляются дополнительные требования **к обучению** в соответствии с НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.



ПРОБЛЕМА:

Некорректные формулировки в части определения категорий обучающихся, относящихся к государственной и муниципальной службе



БЫЛО:

Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда:

а) заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "а" пункта 46 настоящих Правил;

...



СТАЛО:

Работники федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов РФ и органов местного самоуправления **Государственные гражданские служащие и муниципальные служащие** проходят обучение требованиям охраны труда по следующим программам обучения требованиям охраны труда:

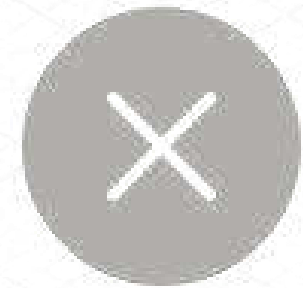
а) заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "а" пункта 46 настоящих Правил;

...



ПРОБЛЕМА:

Правилами № 2464 не предусмотрена такая категория лиц, подлежащих обучению, как «служащие»



БЫЛО:

53. Обучению требованиям ОТ подлежат следующие категории работников:

...

в) работники организации, отнесенные к категории **специалисты**, - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил;

...



СТАЛО:

53. Обучению требованиям ОТ подлежат следующие категории работников:

...

в) работники организации, отнесенные к категории **специалисты, служащие** - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил;

...



ПРОБЛЕМА:

Правилами № 2464 не предусмотрена такая категория лиц, подлежащих обучению, как «лица, на которых возложены функции специалиста по охране труда»



БЫЛО:

53. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

...

г) **специалисты по охране труда** - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил;

...



ЧТО СДЕЛАТЬ:

- проводить обучение лиц с функциями специалиста по ОТ не только по основной должности, но и в рамках требований к специалисту по ОТ



СТАЛО:

53. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

...

г) **специалисты по охране труда, а также лица, на которых возложены функции специалиста по охране труда,** - по программам обучения требованиям охраны труда, указанным в подпунктах "а" и "б" пункта 46 настоящих Правил;

...



ПРОБЛЕМА:

Пункты 53 и 74 содержат взаимное противоречие относительно объема обучения членов комиссии (программа 46А или программы 46А+46Б). Отсутствуют требования об обучении членов комиссии, инструктирующих и обучающих лиц по программам 46В



БЫЛО:

53. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

е) члены комиссий по проверке знания требований ОТ, лица, проводящие инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ, - по программе обучения требованиям ОТ, указанной в подпункте "б" пункта 46 настоящих Правил, а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится проверка знания требований ОТ, и (или) инструктаж по ОТ, и (или) обучение требованиям ОТ;

...



СТАЛО:

53. Обучению требованиям охраны труда подлежат следующие категории работников:

е) **члены комиссий по проверке знания требований ОТ- по программам обучения требованиям ОТ, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 46 настоящих Правил, а также по соответствующим программам подпункта «в» пункта 46 настоящих Правил, по которым ими в отношении работников проводится проверка знания требований охраны труда;**

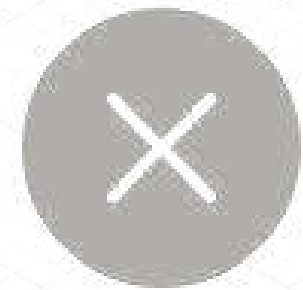
з) **лица, проводящие инструктажи по ОТ и обучение требованиям ОТ - по программе обучения требованиям ОТ, указанной в подпункте «б» пункта 46 настоящих Правил, а также по соответствующим программам подпункта «в» пункта 46 настоящих Правил по которым ими в отношении работников проводится инструктаж по ОТ и (или) обучение требованиям ОТ.**

→ Пункт 74 признается утратившим силу



ПРОБЛЕМА:

Высокая частота обучения по программам 46В по сравнению с другими программами обучения (один раз в год)



БЫЛО:

60. Требования к периодичности проведения планового обучения работников по программам 46В, устанавливаются соответствующими НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или **в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в год.**



СТАЛО:

60. Требования к периодичности проведения планового обучения работников по программам 46В, устанавливаются соответствующими НПА, содержащими государственные нормативные требования охраны труда, или **в случае отсутствия указанных требований - не реже одного раза в 3 года.**

Обучение работников требованиям охраны труда в соответствии с порядком и требованиями, установленными правилами по охране труда, относится к обучению, предусмотренному подпунктом «в» пункта 46 настоящих Правил.



ЧТО СДЕЛАТЬ:

- пересмотреть график обучения по программам 46В
- исключить дублирование обучения по работам на высоте и в ОЗП (отдельно – по 2464, отдельно – по ПОТ)



ПРОБЛЕМА:

Термин «отрыв от работы» законодательно не определен. Многие ошибочно трактуют его как «исключительно очное обучение в учебном классе»



БЫЛО:

65. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются **с отрывом от работы.**



СТАЛО:

65. Обучение работников требованиям охраны труда и проверка знания требований охраны труда осуществляются с отрывом от работы **на время прохождения работником обучения требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда.**

Конкретный порядок прохождения работником обучения и порядок фиксации времени фактического обучения работника требованиям охраны труда и проверки знания требований охраны труда устанавливается работодателем.



ПРОБЛЕМА:

Пункт 66 Правил допускает использование дистанционных технологий в процессе обучения, но не уточняет возможность их применения при проведении практических занятий



БЫЛО:

66. Допускается проведение обучения работников требованиям ОТ с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям ОТ, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований ОТ, ... на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».



ЧТО СДЕЛАТЬ:

- пересмотреть программы обучения
- проводить практические занятия по программам ОПП, СИЗ и «В» в очной форме



СТАЛО:

66. Допускается проведение обучения работников требованиям ОТ с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям ОТ, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований ОТ, ... на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», **за исключением практических занятий по формированию умений и навыков ОПП и использования (применения) СИЗ, а также практических занятий на учебно-тренировочных полигонах и тренажерах.**



ПРОБЛЕМА:

Временной разрыв между фактической проверкой знания и подписанием протокола, т.к. сначала нужно внести данные в РОЛ и только после этого подписывать полностью готовый протокол



БЫЛО:

92. В протоколе проверки знания требований ОТ работников указывается следующая информация:

...

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований ОТ в реестре обученных по охране труда лиц;

...



ЧТО СДЕЛАТЬ:

- использовать упрощенный алгоритм оформления и подписания протокола (сразу после обучения) с последующим приложением к нему выгрузки из РОЛ



СТАЛО:

92. В протоколе проверки знания требований ОТ работников указывается следующая информация:

...

з) регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований ОТ в реестре обученных по охране труда лиц;

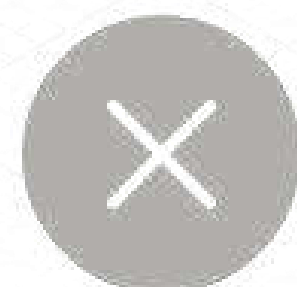
...

Регистрационный номер записи о прохождении проверки знания требований ОТ в реестре обученных лиц должен быть непосредственно указан в протоколе, либо содержаться в выгрузке данных из реестра обученных лиц, подписанной электронной подписью посредством информационной системы учета в автоматическом режиме, в качестве приложения к протоколу проверки знания требований ОТ.



ПРОБЛЕМА:

Отсутствуют рекомендации по материально-техническому оснащению процесса обучения по ОПП



БЫЛО:

Приложение № 2. Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по ОПП

Рекомендации по МТО отсутствуют



СТАЛО:

Приложение № 2. Примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по ОПП

Отдельные корректировки по формулировкам тем и вопросов программы.

При проведении теоретического и практического обучения по ОПП рекомендуется использовать следующий примерный перечень МТО, которое рассчитывается из предполагаемого количества обучающихся и необходимости одновременного проведения практической отработки навыков в группе:

- тренажер-манекен взрослого пострадавшего для отработки приемов СЛР;
- тренажер-манекен взрослого или жилет для отработки приемов удаления инородного тела из верхних дыхательных путей;
- набор имитаторов травм и повреждений;
- автоматический наружный дефибриллятор (учебный);
- укладки, наборы, комплекты и аптечки для ОПП, используемые в соответствующей сфере с учетом требований к их размещению, хранению и использованию;
- расходный материал для тренажеров.



ЧТО СДЕЛАТЬ:

- пересмотреть программу обучения
- дополнить недостающее МТО для проведения обучения по ОПП



ПРОБЛЕМА:

Некорректное наименование и дублирование тем обучения в примерной программе «Б»



БЫЛО:

Приложение № 3. Примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда

...

2. Примерный перечень тем для формирования программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ, опасностей, идентифицированных в рамках **системы управления охраной труда в организации** и оценки профессиональных рисков:

а) классификация опасностей. Идентификация вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочем месте;

б) оценка уровня профессионального риска выявленных (идентифицированных) опасностей;

в) безопасные методы и приемы выполнения работ;

...



ЧТО СДЕЛАТЬ:

- пересмотреть программу обучения



СТАЛО:

Приложение № 3. Примерные перечни тем для формирования программ обучения требованиям охраны труда

...

2. Примерный перечень тем для формирования программы обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии ВОПФ, опасностей, идентифицированных в рамках **специальной оценки условий труда** и оценки профессиональных рисков:

а) общие сведения о системе управления охраной труда в организации. Права и обязанности работников в вопросах охраны труда;

б) вредные и (или) опасные производственные факторы, опасности и профессиональные риски на рабочем месте;

в) безопасные методы и приемы выполнения работ;

...



**БЛАГОДАРИМ ЗА
ВНИМАНИЕ**