

Новости в охране труда в 2016 году – все вступившие в силу и ожидающиеся изменения в правилах охраны труда 2016

Некоторые законы, нацеленные на контроль и регулировку отношений между работодателем и рабочим персоналом, действуют с нынешнего года. Реализация новых законопроектов на федеральном и региональном уровне необходима для того, чтобы повысить производственную безопасность и ужесточить меры для работодателей-нарушителей в различных отраслях деятельности.

Правила ОТ разрабатываются ежегодно, пересматриваются и утверждаются. Известно, что они написаны согласно мировым стандартам безопасности, инструкции по ОТ и подтверждаются Министерством труда РФ. Это условие касается для всех правил, независимо для какой сферы деятельности они были выбраны и прописаны в «Методических рекомендациях по разработке государственных нормативных требований охраны труда», а также в документах по технике безопасности, подписанных договорах между нанимателем и специалистом и других бумагах организаций.

Что же ждет работодателей, нарушивших правила ОТ.

Во-первых, бизнесмены будут нести наказание по каждому случаю правонарушения.

Их ожидает:

Дисциплинарное взыскание. Руководителю могут сделать замечание, выговор, либо вообще уволить.

Административное наказание. При серьезных нарушениях, либо повторных, нанимателя вообще могут оштрафовать.

Материальное возмещение средств за причиненный вред и ущерб работнику. Сотрудник вправе потребовать возместить деньги, которые потратил на лечение, поправку своего здоровья, эмоционального состояния.

Уголовное наказание. Нерадивого работодателя могут наказать строго и жестко – заставить выполнять исполнительные работы, либо посадить в тюрьму, либо лишить прав заниматься определенной деятельностью, занимать руководящие должности.

Данные наказания предусмотрены для всех лиц, которые нарушили или не выполнили вовсе требования ОТ, не учли и не осуществили свои обязательства, предусмотренные заключенными договорами с сотрудниками, а также которые мешали государственных специалистов, контролирующих деятельность компании.

Штрафы и наказания в 2016-ом

Во-вторых, кардинальные изменения коснулись политики штрафов. Согласно статье 5.27.1 КоАП РФ, которая вступает в силу с 20 марта 2016-го года, административная ответственность была введена в качестве наказания работодателей-нарушителей.

Известно, что штрафы увеличились в разы и могут быть различными.

Отметим Постановление Верховного Суда РФ под номером 60-АД14-16, вынесенное 15 августа 2014 года.

Приведем пример в соответствии с этим документом: руководитель компании - юридическое лицо – не провел вовремя обучение по ОТ для сотрудников, которых насчитывается 30 человек. Ранее он мог быть оштрафован на 50 000 рублей. Теперь же штраф будет начислен на каждого работника организации и увеличен – от 60 до 80 тыс. руб. Таким образом, руководитель должен будет выплатить штраф в размере от 1 800 000 до 2 400 000 руб.

Конечно же, данные изменения принесут лишь убытки компаниям. Однако будет увеличен срок выплаты штрафов и составит не 2 месяца, как раньше, а 1 год.

Новые правила охраны труда для отдельных отраслей в 2016 году

Согласно последним изменениям Министерство труда РФ посчитало необходимым переделать и утвердить базу нормативно-правовых документов, обеспечивающих безопасность и комфортные условия работы, для таких отраслей:

Деревообрабатывающая промышленность.

Автотранспорт.

Переработка сырья из минералов.

Пищевая промышленность.

ЖКХ.

Строительство.

Лесозаготовка и лесохозяйство.

Хозяйственность в областях земледелия, полеводства, животноводства, лесоводства.

Именно эти области считаются экономически нестабильными и травмоопасными.

Разработанные правила по ОТ и ТБ обязательно должны выполнять частные предприниматели, должностные и юрлица.

Как будут осуществляться данные требования, проверят представители исполнительной власти РФ и специально-организованные комиссии.

Правильное соблюдение правил поможет уменьшить возникновение трагедий и неприятных ситуаций на производствах, а также снизит появление возможных профессиональных заболеваний, возникающих у специалистов.

Задачи реформы, направленной на улучшение условий труда, будет исполнены до 2020 года.