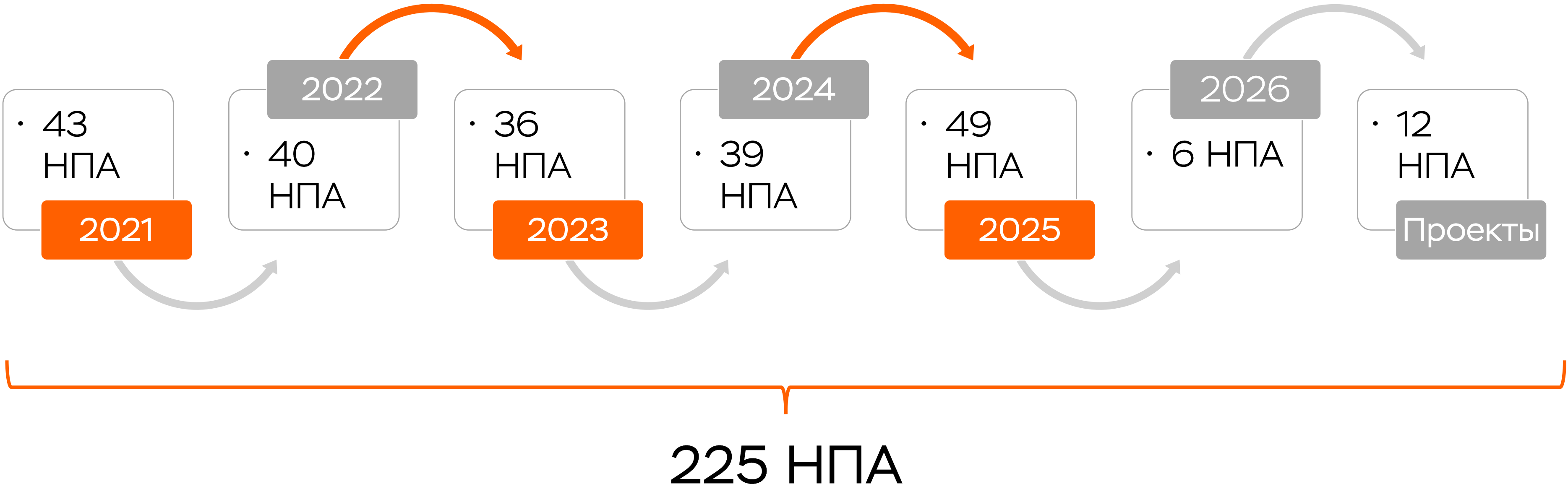


ИЗМЕНЕНИЯ В НПА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА: 2025-2027 Г.Г.

МОСКВИЧЕВ Андрей Викторович – руководитель компании СМАРТА

СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2



СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА (2021 – 2024 гг.)

УТВЕРЖДЕННЫЕ НПА 2021-2022

1. 40 новых правил по охране труда
2. Порядок проведения медосмотров (29н)
3. Перечень ВОПФ, при воздействии которых проводятся МО (988н/1420н)
4. Перечень работ, на которых ограничивается применение труда женщин (512н)
5. Примерное положение о СУОТ (776н)
6. Рекомендации по структуре службы охраны труда (37)
7. Примерное положение о комитете (комиссии) по охране труда (650н)
8. Рекомендации по информированию (773н)
9. Рекомендации по размещению инфоматериалов (894)
10. Форма сертификата эксперта СОУТ (757н)
11. Форма декларации соответствия условий труда (406н)
12. Перечень работ с возможностью работы в опасных условиях труда (3455-р)
13. Рекомендации по классификации опасностей (36)
14. Рекомендации по выбору методов ОПР (796)
15. Требования к инструкциям по ОТ (773н) – приостановлен до 01.01.2023
16. Требования к безопасному рабочему месту (774н)
17. Перечень мероприятий при работах на территории другого работодателя (656н)
18. Предельно допустимые нагрузки по тяжести для женщин (629н)
19. Изменения в перечень работ с ограничениями для женщин (313н)
20. Рекомендации по учету микротравм (632н)
21. Порядок проведения ГЭУТ (775н)
22. Формы документов для ГЭУТ (765н)
23. Индикативные показатели надзора (910)
24. Индикаторы риска нарушения обяз. требований (838н)
25. Чек-листы Роструда (20)
26. Изменения в положение о надзоре (53)
27. Перечень мероприятий по улучшению условий труда (771н)
28. Особенности СОУТ (паллиативная медпомощь) (664н)
29. Порядок допуска к деятельности по проведению СОУТ (2332)
30. Порядок аттестации экспертов СОУТ (2333)
31. Порядок обучения по ОТ (2464)
32. Правила аккредитации по оказанию услуг ОТ (2334)
33. Порядок проведения предсменных (послесменных) МО – добыча угля (75н)
34. Порядок проведения МО – добыча угля (92н)
35. Порядок проведения МО – авиация (41)
36. Разработка НПА, содержащих требования охраны труда (255)
37. Особенности режимов труда и отдыха на ж/д транспорте (339)
38. Изменения в особенности режима труда и отдыха водителей (5)
39. Порядок психиатрического освидетельствования (342н)
40. Перечень видов работ (молоко) (291н)
41. Перечень видов работ (ЛПП) (298н)
42. Изменения в ПОТ при эксплуатации электроустановок (279н)
43. Положение об особенностях расследования НС (223н)
44. Порядок проведения псих. освидетельствования (342н)

УТВЕРЖДЕННЫЕ НПА 2023

1. Изменения в ФЗ о госконтроле в части судебного обжалования решений контрольного (надзорного) органа (248-ФЗ)
2. Изменения в ТК РФ в части единых требований к ЭДО (377-ФЗ)
3. Единые требования к составу и форматам документов, оформляемых в электронном виде (578н)
4. Перечень рабочих мест в организациях, в отношении которых СОУТ проводится с учетом особенностей (1830)
5. Особенности проведения СОУТ на микропредприятиях (699н)
6. Порядок проведения МО при работе на судне (714н)
7. О реализации пилотного проекта по предупреждению проф. заболеваний (134)
8. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний (1206)
9. Изменения в Перечень рабочих мест в организациях, в отношении которых СОУТ проводится с учетом особенностей (358)
10. Изменения в формы проверочных листов (19)
11. Изменения в некоторые акты Правительства РФ в части контрольно-надзорных мероприятий (372)
12. Изменения в ФЗ об обязательном соц. страховании от НС и ПЗ (98-ФЗ)
13. Формы документов для профилактических визитов (53)
14. Изменения в методику расчета скидок (надбавок) к страховым тарифам (812н)
15. Изменения в Положение о надзоре за в части срока его действия (860)
16. Изменения в проверочные листы Роструда (80)
17. Изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер (101н)
18. Изменения в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований (215н)
19. Изменения в ст. 52 ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ» (483-ФЗ)
20. Изменения в Правила обучения по ОТ и проверки знания требований ОТ (2540)
21. Правила обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами (766н)
22. Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств (767н)
23. Изменения в ст. 46 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» и ст. 23 ФЗ «О безопасности дорожного движения» (629-ФЗ)
24. Изменения в ФЗ о СОУТ об особенностях порядка проведения СОУТ (381-ФЗ)
25. Особенности проведения СОУТ на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы (309н)
26. Порядок и периодичность проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых МО (266н)
27. Особенности проведения МО с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья (866)
28. Изменения в ст. 25 ФЗ «О железнодорожном транспорте в РФ» (221-ФЗ)
29. Изменения в проверочные листы Роструда (180)
30. Адм. регламент услуги по аккредитации организаций, ИП, оказывающих услуги в области ОТ (644н)
31. Адм. регламент услуги по аттестации на право выполнения работ по СОУТ (645н)
32. Адм. регламент услуги по включению в реестр организаций, проводящих СОУТ (724н)
33. Адм. регламент услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения экспертизы качества СОУТ (595н)
34. Изменения в ст. 5.31 КоАП РФ (559-ФЗ)
35. Типовое положение об уполномоченном по ОТ (9-4)
36. Продление моратория на проверки (2140)

УТВЕРЖДЕННЫЕ НПА 2024

1. Изменения в Положение о надзоре в части ключевых показателей надзора (1934)
2. Положение о Единой централизованной цифровой платформе в социальной сфере (2386)
3. Форма 1-Т (условия труда) (360)
4. Форма 7-травматизм (1 раз в 3 года) (361)
5. Тарифы на социальное страхование от НС и ПЗ (549-ФЗ)
6. Усиление прокурорского надзора в сфере труда (98)
7. Программа профилактики рисков причинения вреда при осуществлении контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства на 2024 год (277)
8. Изменения в Порядок формирования сведений во ФГИС СОУТ (63н)
9. Перечень профессий работников железнодорожного транспорта, которые проходят обязательные МО (253)
10. Порядок предсменных и послесменных МО для работников железнодорожного транспорта (355)
11. Изменения в чек-листы Роструда (31)
12. Изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер (123н)
13. Изменения в сроки действия отдельных НПА (792)
14. Изменения в ст. 31 ФЗ об основах охраны здоровья граждан (135-ФЗ)
15. Изменения в Правила аккредитации организаций, оказывающих услуги в области ОТ (1347)
16. Методика проведения СОУТ (817н)
17. Изменения в Перечень видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется ЛПП (122н)
18. Изменения в правила аттестации экспертов по СОУТ (583)
19. Изменения в правила допуска организаций к проведению СОУТ (537)
20. Перечень госуслуг, по которым обязателен досудебный порядок обжалования решений госоргана (2229-р)
21. Изменения в ФЗ о психиатрической помощи (465-ФЗ)
22. Порядок оказания первой помощи (220н)
23. Требования к комплектации аптечек для работников (262н)
24. Требования к комплектации аптечек (отраслевые) (12 НПА)
25. Требования к размещению аптечек (отраслевые) (3 НПА)
26. Изменения в проверочные листы Роструда (190)

СОСТОЯНИЕ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА (2025 г.)

УТВЕРЖДЕННЫЕ НПА 2025

1 квартал	3 квартал	4 квартал
<ol style="list-style-type: none"> 1. Изменения в Положение о надзоре в части значений показателя потенциального вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда (1934) 2. Особенности проведения СОУТ членов экипажей воздушных судов (255н) 3. Изменения в ТК РФ в части соц. партнерства (268-ФЗ) 4. Форма 1-Т (условия труда) (338) 5. Страховые тарифы на 2025 год и плановый период 2026-2027 гг. (352-ФЗ) 6. Правила финансового обеспечения предупредительных мер (347н) 7. Требования к размещению, хранению и использованию аптечки работниками (398н) 8. Требования к размещению, хранению и использованию аптечки (отраслевые) (6 НПА) 9. Изменения в перечень индикаторов риска (640н) 10. Адм. регламент СФР по услуге «Установление скидки к страховому тарифу» (2250) 11. Изменения в ст. 353, 357 ТК РФ в части надзора (541-ФЗ) 12. Индексация страховых выплат в 2025 году (33) 13. Изменения в правила установления скидок (надбавок) (56) 14. Изменения в Положение о надзоре в сфере труда (62) 15. Изменения в Положение о надзоре в сфере труда (151) 16. Изменения в перечень работ, на которых ограничивается применение труда женщин (724н) 17. Изменения в перечень индикаторов риска (35н) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Требования к размещению, хранению и использованию аптечки на ж/д, морском, речном, аэро-, авто- вокзалах (436) 2. Требования к размещению, хранению и использованию аптечки при прохождении туристских маршрутов (689) 3. Порядок проведения экспертизы профпригодности (147н) 4. Перечень профзаболеваний (141н) 5. Изменения в правила аккредитации в области ОТ (521) 6. Отраслевые особенности проведения СОУТ (8 НПА) 7. Изменения в порядок проведения МО авиаперсонала (111) 8. Учетные формы медзаклучений для расследования НС (196н) 9. Перечень профессий ж/д транспорта, подлежащих МО (858-р) 10. Изменения в правила отнесения ВЭД к классу профриска (717) 11. Продление срока действия ПОТ (287н) 12. Порядок проведения экспертизы связи заболевания с профессией (258н) 13. Изменения в перечне индикаторов риска (356н) 14. Изменения в положение о надзоре (1122) 15. Изменения в методику расчета скидок / надбавок (451н) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Периодичность проведения обязательных профилактических визитов (1511) 2. Изменения в чек-листы для надзора в сфере труда (198) 3. Изменения в формы (способы) информирования работников (599н) 4. Изменения в правилах финансового обеспечения предупредительных мер (497н)

ПЕРСПЕКТИВЫ НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА (2026 г. + ПРОЕКТЫ НПА)

УТВЕРЖДЕННЫЕ НПА 2026

1. Нормы переноски и передвижения тяжестей работниками до 18 лет (369н)
2. Изменения в порядок проведения психиатрического освидетельствования (392н)
3. Новая форма 1-Т (348)
4. Новый перечень медицинских противопоказаний к работе авиационного персонала (451н)
5. Новый Порядок формирования и ведения реестра экспертов организаций, проводящих СОУТ, и формы сертификата эксперта по СОУТ (691н)
6. Изменения в перечне рабочих мест, на которых СОУТ проводится с учетом особенностей (39)

ПРОЕКТЫ НПА

1. Изменения в ст. 213 и гл. 36.1 ТК РФ
2. Изменения в порядок подачи декларации соответствия условий труда
3. Изменения в правила обеспечения СИЗ
4. Изменения в правила обучения по охране труда
5. Особенности СОУТ для рабочих мест по производству боеприпасов
6. Особенности СОУТ для рабочих мест городского пассажирского транспорта
7. Изменения в ст. 5.27.1 КоАП РФ
8. Профстандарт «Специалист в области охраны труда»
9. Новый перечень работ, на которых запрещается применение труда лиц до 18 лет
10. Изменения в ТК РФ (в части ЭДО для инструктажей)
11. Новое положение о надзоре в сфере труда
12. Новые СП «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» (нет изменений относительно действующих правил)



ОБЗОР **УТВЕРЖДЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТОВ, ВСТУПИВШИХ В СИЛУ В **2025 ГОДУ****

ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ НА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЯХ РАБОЧИХ МЕСТ

ПРИКАЗЫ МИНТРУДА РОССИИ

ВСТУПИЛИ В СИЛУ
01.09.2025



подземные работы



спортсмены



водолазные,
кессонные работы



работы с источниками
ИИ



медицинские
работники



морские,
рыбопромысловые суда



давление газовой и
воздушной среды



творческие
работники



ПРОЕКТЫ ПРИКАЗОВ:



городской наземный
транспорт



работы с взрывчатыми
веществами

7

СОДЕРЖАТЕЛЬНЫХ ИЗМЕНЕНИЙ ОТНОСИТЕЛЬНО ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРИКАЗОВ,
УСТАНОВЛИВАЮЩИХ ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕНО

ИЗМЕНЕНИЯ В ТК РФ ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ГОСКОНТРОЛЯ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЯМИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПЕРЕД РАБОТНИКАМИ ПО КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРАМ И СОГЛАШЕНИЯМ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 08.08.2024 № 268-ФЗ

ВСТУПИЛ В СИЛУ
01.03.2025

Изменения в статью 51 ТК РФ «Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения»



Порядок осуществления контроля за выполнением коллективного договора, соглашения определяется сторонами социального партнерства

8



Контроль соблюдения обязательств работодателя в рамках коллективного договора, соглашения осуществляется в рамках контрольно-надзорной деятельности Роструда



Постановление Правительства РФ от 29.01.2025 № 62 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 № 1230» (вступило в силу 06.02.2025):

Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о СОУТ, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, **обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями первой, третьей и четвертой ТК РФ.**

ИЗМЕНЕНИЯ В ТК РФ (ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ НАДЗОРА ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА)

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 28.12.2024 № 541-ФЗ

ВСТУПИЛ В СИЛУ
01.03.2025

- ▶ Дополнение **статьи 353 ТК РФ** дополнительным предметом надзора (помимо соблюдения работодателями требований трудового законодательства):



соблюдение организациями, осуществляющими проведение СОУТ, требований законодательства о СОУТ



Постановление Правительства РФ от 13.02.2025 № 151 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21.07.2021 № 1230» (вступило в силу 01.03.2025):

Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о СОУТ, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями первой, третьей и четвертой ТК РФ, **а также соблюдение организациями, проводящими СОУТ, обязательных требований, установленных законодательством о СОУТ.**

ИЗМЕНЕНИЯ В ПЕРЕЧЕНЬ ИНДИКАТОРОВ РИСКА НАРУШЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 29.01.2025 № 35Н

ВСТУПИЛ В СИЛУ
15.03.2025

ИЗМЕНЕНИЕ ИНДИКАТОРА РИСКА, связанного с увеличением количества НС на производстве с легкими последствиями за квартал (по отношению к аналогичному периоду прошлого года), в соответствии со следующей градацией:

10

Среднесписочная численность организации	Увеличение количества НС с легкими последствиями за квартал
до 50 чел.	+ 2 и более
от 51 до 100 чел.	+ 3 и более
от 101 до 500 чел.	+ 4 и более
от 501 до 1000 чел.	+ 5 и более
от 1001 до 5000 чел.	+ 6 и более
от 5001 до 10000 чел.	+ 7 и более
более 10000 чел.	+ 8 и более

ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ВИЗИТОВ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 01.10.2025 № 1511

ВСТУПИЛО В СИЛУ
14.10.2025

Установлена **периодичность обязательных профвизитов** в рамках различных видов государственного контроля (надзора):

11

Категория объекта контроля (надзора)	Периодичность обязательных профилактических визитов
Организации значительного риска и ОПО III класса опасности	Не более 1 визита в 3 года
Организации среднего риска и ОПО IV класса опасности	Не более 1 визита в 5 лет
Организации умеренного риска	Не более 1 визита в 6 лет

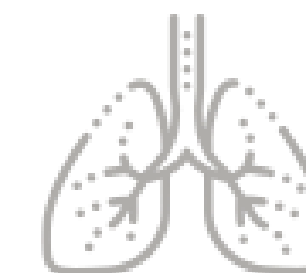
НОВЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

ПРИКАЗ МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 21.03.2025 № 141Н

ВСТУПИЛ В СИЛУ
01.09.2025

Корректируется значительное количество заболеваний и факторов, их вызывающих. Например, в части АПФД добавлены пыли растительного и животного происхождения, вызывающие:

- багассоз (от пыли сахарного тростника)
- субероз
- легкое сборщика коры клена
- биссиноз
- болезнь трепальщиков льна
- каннабиноз
- легкое фермера (сельскохозяйственного работника)
- легкое птицевода
- легкое работающего с солодом



В приложение выведен список профессиональных канцерогенных факторов:

- различные химические соединения (асбест, бензол, кадмий и т.д.)
- дизельное топливо
- древесная пыль
- вирусы гепатита В и С
- минеральные масла
- ионизирующее излучение
- сажа
- сварочные аэрозоли
- ультрафиолетовое излучение
- формальдегид и др.



ПРАВИЛА ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРЕДУПРЕДИТЕЛЬНЫХ МЕР

ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 11.07.2024 № 347Н

ВСТУПИЛ В СИЛУ
01.01.2025



Закреплено право работодателя **самостоятельно определять** перечень предупредительных мер с учетом результатов СОУТ, условий коллективного договора и перечня мероприятий по улучшению условий труда и снижению уровней профрисков



Сокращен перечень документов, предоставляемых совместно с заявлением о финансовом обеспечении. Документы в обоснование затрат подаются вместе с заявлением о возмещении



Сокращены сроки рассмотрения документов в СФР



Сокращен перечень оснований для отказа в финансовом обеспечении и возмещении расходов



Не нужно повторно подавать заявление, если внесены изменения в план финобеспечения



Предусмотрена возможность поэтапного возмещения расходов: работодатель может подавать заявление о возмещении после выполнения хотя бы одной предупредительной меры, не дожидаясь завершения всего плана



Установлен новый срок подачи заявления о возмещении до 15 ноября текущего года (вместо 15 декабря), что ускоряет процесс проверки и перечисления средств

ПРОДЛЕНИЕ СРОКА ДЕЙСТВИЯ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 29.04.2025 № 287н

ВСТУПИЛ В СИЛУ
01.09.2025

ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2027 ГОДА:

- морские и речные порты
- деревообработка
- инфраструктура ж/д транспорта
- сельское хозяйство
- погрузочно-разгрузочные работы
- нанесение металлопокрытий
- охрана объектов и имущества
- полиграфические работы
- работы с инструментом и приспособлениями
- грузопассажирские перевозки на ж/д транспорте
- связь
- автомобильный транспорт
- городской электротранспорт
- пожарная охрана
- суда водного транспорта
- обработка металлов
- театры/зоопарки
- хранение нефтепродуктов,
- водолазные работы

ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2031 ГОДА:

- ЖКХ
- легкая промышленность
- производство цемента
- работы на высоте
- промышленный транспорт
- ремонт оборудования
- применение химических веществ
- окрасочные работы
- добыча водных биоресурсов
- целлюлозно-бумажная промышленность
- производство пищевой продукции
- строительство мостов
- дорожные работы
- строительство
- сварочные работы
- производство стройматериалов
- работы в ОЗП
- работы в электроустановках
- тепловые энергоустановки
- медицинские организации

ДО 1 СЕНТЯБРЯ 2032 ГОДА:

- метрополитен

ИЗМЕНЕНИЯ В ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ УСЛОВИЯХ И ОХРАНЕ ТРУДА

ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 07.10.2025 № 599Н

ВСТУПИЛ В СИЛУ
21.11.2025



Перечень форм (способов) информирования дополнен следующим положением:

Минтруд России в соответствии с частью второй статьи 216.2 ТК РФ* обеспечивает **информирование работника, в том числе проактивное, о результатах проведения СОУТ на его рабочем месте и/или прохождении обучения по охране труда** посредством направления таких сведений в **личный кабинет работника** в ФГИС ЕПГУ.

*** Часть 2 статьи 216.2 ТК РФ. Право работника на получение информации об условиях и охране труда**

Обязанность предоставления указанной в настоящей статье **информации возлагается на работодателя,** а также на **соответствующие государственные органы** и общественные организации при наличии у них такой информации.

ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ РАБОТУ ПО НАСТАВНИЧЕСТВУ В СФЕРЕ ТРУДА

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН ОТ 09.11.2024 № 381-ФЗ (ст. 351.8 ТК РФ)

ВСТУПИЛ В СИЛУ
01.03.2025

16



Выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности)



В дополнительном соглашении к ТД указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы



Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам иных организаций могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами



Работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель - досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня



ОБЗОР **УТВЕРЖДЕННЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТОВ, ВСТУПАЮЩИХ В СИЛУ В **2026 ГОДУ**. КЛЮЧЕВЫЕ**

ПРЕДЕЛЬНЫЕ НОРМЫ ПЕРЕНОСКИ И ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ТЯЖЕСТЕЙ РАБОТНИКАМИ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ

ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 10.06.2025 № 369Н

ВСТУПАЕТ В СИЛУ
01.03.2026



ЗАМЕНЯЕТ:

Постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

Характер работы, показатели тяжести труда	Предельно допустимая масса груза, включая массу тары и упаковки (кг)							
	Юноши				Девушки			
	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет	14 лет	15 лет	16 лет	17 лет
Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены	3	3	4	4	2	2	3	3
Подъем и перемещение груза вручную в течение не более 1/3 рабочей смены:								
постоянно (более 2 раз в час)	6	7	11	13	3	4	5	6
при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	12	15	20	24	4	5	7	8
Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены:								
подъем с рабочей поверхности	400	500	1000	1500	180	200	400	500
подъем с пола	200	250	500	700	90	100	200	250
Перемещение грузов на тележках или в контейнерах	12	15	20	24	4	5	7	8

ИЗМЕНЕНИЯ:

Новых ограничений по сравнению с ранее действовавшим документом не предусмотрено





**ПЛАНИРУЕМЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В
2026-2027 ГОДУ.
ПРОЕКТЫ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ**

ПЛАН ЗАКОНОПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИНТРУДА РОССИИ НА 2026 ГОД

ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 18.12.2025 № 719

№ п/п	Изменяемый федеральный закон	Направление планируемых изменений	Срок внесения в Госдуму
1	ТК РФ	<ul style="list-style-type: none">Совершенствование работы государственной экспертизы условий трудаОбеспечение внедрения цифровых технологий (внедрение личного кабинета охраны труда работодателя)Уточнение порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев	сентябрь
2	ФЗ об ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний	<ul style="list-style-type: none">Усиление роли профилактики страховых случаевОсуществление комплексной реабилитации пострадавших на производстве	октябрь
3	КоАП РФ	<ul style="list-style-type: none">Возможность привлечения Рострудом к административной ответственности работодателя за непредставление сведений о трудовой деятельности в СФР в автоматизированном режиме посредством работающих в автоматическом режиме специальных программных комплексов без составления протокола об административном правонарушении	декабрь
4	ТК РФ	<ul style="list-style-type: none">Определение характерных признаков трудовых отношенийНаделение ГИТ правом на обращение в суд с требованием о признании отношений, связанных с использованием личного труда, трудовыми отношениями	декабрь

ИЗМЕНЕНИЯ В ТК РФ (СТАТЬЯ 213 И ГЛАВА 36.1)

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

ПЛАНИРУЕТСЯ
НА 2026 ГОД

Новая статья 217.1 о ЛКОТ:

- **ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА** - информационный ресурс, который размещен в информационной системе по охране труда Минтруда России в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», ведение которого обеспечивается указанным органом в установленном им порядке.
- ЛКОТ может быть использован:
 - непосредственно самим работодателем и (или) уполномоченным им представителем
 - первичной профсоюзной организацией
 - а также уполномоченными федеральными органами для реализации своих прав и обязанностей, установленных ТК РФ.



<https://lkot.mintrud.gov.ru/>

ИЗМЕНЕНИЯ В ТК РФ В ЧАСТИ ДОКУМЕНТИРОВАНИЯ ИНСТРУКТАЖЕЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

ПЛАНИРУЕТСЯ
НА 2027 ГОД



Цель изменений:

- оптимизация процессов на крупных предприятиях
- минимизация рисков фальсификации документов
- автоматизация контроля за прохождением работниками инструктажей

Суть нововведения: переход на ЭДО для документов об инструктажах по охране труда

Текущая ситуация: журналы и документы об инструктажах (ч. 3 ст. 22.1 ТК РФ) ведутся исключительно на бумаге

Планируемые изменения: оформление результатов инструктажей в электронном виде через портал **«Работа в России»**

Технические требования: подписание документов с использованием УКЭП или УНЭП, выданной через инфраструктуру электронного правительства

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ОБЕСПЕЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ СИЗ (ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 29.10.2021 № 766Н)

ПРОЕКТ ПРИКАЗА МИНТРУДА РОССИИ

ПЛАНИРУЕТСЯ
НА 2026 ГОД

23



Нормы СИЗ по профессиям не могут быть изменены по результатам СОУТ и ОПР (прил. 1)



Спецобувь может выдаваться в качестве дежурных СИЗ



Появляются требования о форменной одежде



Не урегулированы вопросы обеспечения санитарной одеждой

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДОК ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА (ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАПВИТЕЛЬСТВА РОССИИ ОТ 24.12.2021 № 2464)

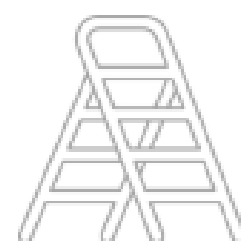
ПРОЕКТ ПРИКАЗА МИНТРУДА РОССИИ

ПЛАНИРУЕТСЯ
НА 2026 ГОД



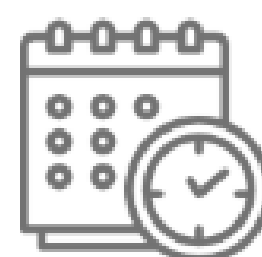
Освобождение от инструктажа и 46Б

В основании освобождения исключена фраза «другие источники опасности отсутствуют»



Обучение по работам на высоте и в ОЗП

нужно проводить в рамках Правил № 2464 с учетом ПОТ.



Периодичность обучения по программам 46В - 1 раз в 3 года, если нет требований в ПОТ



Обучение по первой помощи однократно проходят впервые поступающие на работу



Порядок фиксации отрыва от работы (времени фактического обучения) устанавливает работодатель в ЛНА.



Регистрационный номер из РОЛ

Минтруда можно указать в отдельной выгрузке и приложить её к протоколу



Практические занятия в рамках обучения запрещено совмещать со стажировкой.



Запрет на дистанционное обучение в части практических занятий по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ, оказания первой помощи пострадавшим и использования СИЗ



Продолжительность стажировки для впервые начавших трудовую деятельность на рабочем месте должна составлять не менее 5 смен

ИЗМЕНЕНИЯ В КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБ АДМИНИСТРАТИВНЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЯХ

ПРОЕКТ ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА

ПЛАНИРУЕТСЯ
НА 2026 ГОД



Планируется дополнить **статью 5.27.1 КоАП РФ** частью 4.1 следующего содержания:

Соккрытие, умышленное искажение или несвоевременное сообщение работодателем полной и достоверной **информации о несчастном случае** в Роструд, в СФР, – влечет наложение **административного штрафа**:

- на должностных лиц в размере от 20 до 30 тысяч рублей
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 20 до 30 тысяч рублей
- на юридических лиц - от 130 до 150 тысяч рублей

Планируется **увеличить штрафы** за повторные нарушения для юридических лиц:

- минимальный - с 100 000 до 150 000 руб.
- максимальный - с 200 000 до 250 000 руб.

НОВЫЙ ПРОФСТАНДАРТ «СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА»

ПРОЕКТ ПРИКАЗА МИНТРУДА РОССИИ

ПЛАНИРУЕТСЯ
НА 2026 ГОД



Новая структура и переименование функций

Три обобщенные функции вместо четырех:

- А (6 ур.) – Обеспечение функционирования СУОТ
- В (7 ур.) – Создание и внедрение СУОТ
- С (7 ур.) – Стратегическое управление рисками и культурой безопасности



Новые трудовые действия

- Работа с микроповреждениями (микротравмами): их учет, анализ и организация расследования
- Диагностика культуры безопасности
- Развитие лидерства в безопасности
- Координация процедуры УПР на стратегическом уровне



Новые должности и уточнение старых

Введены должности для специалистов (ур. 6):

- эксперт по оценке условий труда
- эксперт по анализу факторов условий труда
- эксперт по условиям и охране труда

Добавлены должности для руководителей (ур. 7):

- руководитель направления по УПР
- заместитель руководителя по УПР



Усиление фокуса на ОПР

- ОПР выделена в самостоятельный блок трудовых действий в функции А/04.6 (ранее была частью «мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков»).
- добавлено умение разрабатывать нормы выдачи СИЗ с учетом результатов ОПР

НОВЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ, НА КОТОРЫХ ЗАПРЕЩАЕТСЯ ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА ЛИЦ В ВОЗРАСТЕ ДО 18 ЛЕТ

ПРОЕКТ ПРИКАЗА МИНТРУДА РОССИИ

ПЛАНИРУЕТСЯ
НА 2026 ГОД

Действующий перечень:

2198 ПОЗИЦИЙ

Планируемая редакция:

67 ПОЗИЦИЙ



Цель изменений:

снятие избыточных барьеров, повышение производительности труда при условии, что работы не оказывают негативного влияния на рост, развитие и здоровье подростков ни в ближайшей, ни в отдаленной перспективе

- работы с вредными условиями труда (по результатам СОУТ)
- работы на рабочих местах, на которых СОУТ не проводилась
- работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию
- работы, на которых невозможно провести измерения факторов производственной среды
- работы с высоким риском травмирования
- **подземные работы**
- работы, на которых имеются риски воздействия физических, химических и биологических факторов, отрицательно влияющих на детский организм

НОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О КОНТРОЛЕ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

ПРОЕКТ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

ПЛАНИРУЕТСЯ
НА 01.01.2027



Новая категория риска организаций

Организации **чрезвычайно высокого риска**

- присваивается работодателям, у которых есть вступившее в силу постановление об административном правонарушении за **сокрытие тяжелого или смертельного несчастного случая**



Пересмотр системы отнесения организаций к категориям риска

- изменятся **весовые коэффициенты** и показатели пороговых значений
- сместится акцент с отраслевой принадлежности на **индивидуальные показатели работодателя**
- осуществится **переход от абсолютного числа несчастных случаев** на конкретном производстве к их **относительным значениям**
- появится **коэффициент добросовестности** контролируемого лица, характеризующий деятельность в части соблюдения трудового законодательства и способствующий снижению присваиваемой категории (при его расчете учитываются прохождение **самообследования**, направление в Роструд **декларации соблюдения обязательных требований**, участие в **отраслевом (межотраслевом) соглашении**, наличие **коллективного договора** и **профсоюзной организации**, **отсутствие нарушений** обязательных требований)

NEW

Новые виды профилактических мероприятий

- меры стимулирования добросовестности
- самообследование

**БЛАГОДАРИМ
ЗА ВНИМАНИЕ**