«Как мне пройти диспансеризацию, не потеряв основную работу?»

Поясняет прокурор Большеглушицкого района Дмитрий Абросимов, в соответствии со ст. 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации предусмотрены гарантии работникам при прохождении диспансеризации.

Согласно закону, работники при прохождении диспансеризации имеют право один раз в три года на освобождение от работы на один рабочий день с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

*Освобождаются ли работники от работы при прохождении диспансеризации?*

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

При этом работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Основными условиями для прохождения работником диспансеризации являются письменное заявление работника и согласование с работодателем дня (дней) освобождения.

Таким образом, в настоящее время работодатели должны предоставлять работникам для прохождения диспансеризации один оплачиваемый день раз в три года. Отказывать нельзя, но дни отсутствия должны быть согласованы.

*Предусмотрена ли ответственность за нарушение указанных норм?*

За нарушение трудового законодательства частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях для должностных лиц предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере до 5000 рублей.