

Отчет о самообследовании МБУ ДМО «ЛиК» 2025 год

Общие сведения об учреждении молодежной политики

Наименование учреждения молодежной политики в соответствии с Уставом	муниципальное бюджетное учреждение Дом молодежных организаций «ЛиК» муниципального района Большеглушицкий Самарской области
Юридический адрес учреждения молодежной политики	446180, Самарская область, Большеглушицкий район, с. Большая Глушица, ул. Советская, д. 34
Фактический адрес учреждения молодежной политики	446180, Самарская область, Большеглушицкий район, с. Большая Глушица, пл. 60 лет Октября, д. 2
Телефон, адрес электронной почты учреждения молодежной политики	8 (84673) 22576 mbudmo@mail.ru
Интернет-сайт учреждения молодежной политики	Отсутствует
Ссылки на социальные сети учреждения молодежной политики	https://vk.com/lik_bg
Учредитель учреждения молодежной политики	Администрация муниципального района Большеглушицкий Самарской области
Руководитель учреждения молодежной политики	Андрей Владимирович Шкоденко

Аналитическая часть

1. Инфраструктура учреждения молодежной политики

<p>1.1. Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Учреждение находится в культурно-оздоровительном центре «Космос» с кинозалом на 500 мест. В работе используются помещения культурно-оздоровительного центра.</p> <p>Помещения представляют собой многофункциональные залы и холлы, кабинеты. Пространства оснащены мебелью и оборудованием — от выставок до кинопоказов.</p> <p>Для сотрудников в учреждении оборудован рабочий кабинет с необходимой оргтехникой и мебелью.</p> <p>В пешей доступности расположен продуктовый магазин.</p> <p>В Культурно-оздоровительном центре располагаются следующие пространства для массовых мероприятий: актовый кинозал, 2 танцевальных зала, 3 музыкальных зала, а также кабинеты для индивидуальных и групповых занятий.</p>
<p>1.2. Соответствие информационного обеспечения учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Высокоскоростное Интернет-соединение.</p>
<p>1.3. Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>В помещении учреждения используются государственные символы Российской Федерации.</p>
<p>1.4. Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения молодежной политики.</p>	<p>Условия доступа в здание созданы.</p>

2. Сервисы, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>2.1. Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<ul style="list-style-type: none">● Информационные: актуальная база возможностей, база общественных объединений, социальные сети, онлайн-материалы образовательно-просветительского характера● Консультационные продукты: помощь по грантам, форумам, в организации деятельности и событий, наставничество в области развития творческих команд и индивидуальных траекторий;● Постоянно действующие продукты: молодежные объединения, <p>Мероприятия: культурно-массовые, просветительские, конкурсные, встречи с экспертами</p>
---	--

	<p>Площадки: Местный штаб Юнармии; первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»; местное отделение Самарского регионального отделения ВОД «Волонтеры Победы»; местный штаб отделения «Молодая Гвардия ЕР» муниципального района Большеглушицкий. Творческие пространства, включающие хореографические залы, музыкальные залы, многофункциональные пространства.</p>
<p>2.2. Соответствие условий предоставления сервисов учреждением молодежной политики требованиям существующих методических рекомендаций.</p>	<p>Помещение оборудовано мебелью и техникой. График работы учреждения, с 08:00 до 17:00, перерыв с 12:00 до 13:00. Суббота, воскресенье – выходные дни. В учреждении соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.</p>

3. Платные услуги, предоставляемые учреждением молодежной политики

<p>3.1. Наличие платных услуг, предоставляемых учреждением молодежной политики.</p>	<p>Платных услуг учреждение не предоставляет</p>
<p>3.2. Соответствие условий предоставления платных услуг учреждением молодежной политики требованиям действующего законодательства РФ.</p>	<p>-</p>

4. Кадровый потенциал учреждения молодежной политики

<p>4.1. Соответствие уровня образования сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».</p>
<p>4.2. Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>	<p>Профессиональные компетенции, умения и знания сотрудников учреждения молодежной политики соответствуют требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью».</p>

4.3. Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения молодежной политики.	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Сотрудничество со многими организациями и проектами дает возможность вести проекты на региональном или федеральном уровнях.
4.4. Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью / молодежной политики.	Два сотрудника учреждения приняли участие в конференциях, форумах, регионального и муниципального уровней по тематике организации работы с молодежью, в том числе по работе с ОБЗ.
4.5. Наличие публикаций сотрудников учреждения молодежной политики в методических журналах, тезисах сборников выступлений участников научно-практических конференций и др.	-
4.6. Специфика психологических процессов сотрудников учреждения молодежной политики (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации).	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием.
4.7. Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения молодежной политики.	В числе мотивационных программ трудового коллектива регулирующих мотивационную политику учреждения имеется положение об оплате труда, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

5.1. Наличие методического кабинета / методической службы в учреждении молодежной политики.	В учреждении нет методического отдела, кабинета или службы. Должностные инструкции разработаны, в том числе с учетом профстандарта «Специалист по работе с молодежью».
5.2. Соответствие методического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения.	<p>Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения.</p> <p>2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, положений. Планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки).</p> <p>3. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов.</p>
5.3. Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения молодежной политики.	В учреждении имеются сценарии мероприятий.

6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

6.1. Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения молодежной политики от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	На базе учреждения реализуют свою деятельность три молодежных объединения. Количество постоянных участников – 20 человек.
6.2. Наличие достижений международного / всероссийского/ регионального уровня у молодежи, посещающей учреждение молодежной политики (победы в грантовых конкурсах, награды за призовые места в соревнованиях, творческих фестивалях и т. д.).	-

7. Востребованность проектов, реализуемых учреждением молодежной политики, у молодежной аудитории

7.1. Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением молодежной политики.	У Учреждения есть официальная страница в социальной сети вконтакте: https://vk.com/lik_bg . Количество подписчиков составило – 743.
7.2. Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением молодежной политики.	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

8. Молодежные сообщества, функционирующие на базе учреждения молодежной политики

8.1. Наличие и специфика деятельности молодежных сообществ на базе учреждения	Три молодежных объединения
8.2. Наличие молодежных сообществ на базе учреждения, функционирующих как отделения / воспитывающие пространства общероссийских движений, организаций и федеральных проектов.	первичное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»; местное отделение Самарского регионального отделения ВОД «Волонтеры Победы»; местный штаб отделения «Молодая Гвардия ЕР» муниципального района Большеглушицкий.

9. Поддержка молодежных инициатив учреждением молодежной политики

9.1. Наличие и динамика ежегодных обновлений плана мероприятий учреждения молодежной политики в связи с поддержанными молодежными инициативами.	Годовой план мероприятий утверждается в начале года.
9.2. Наличие мероприятий учреждения молодежной политики, проведенных непосредственно молодежью.	Проводятся ежегодно

9.3. Наличие заявок на грантовые конкурсы от молодежи, посещающей учреждение молодежной политики.	В отчетном году заявки на грантовые конкурсы подавались.
---	--

10. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие

10.1. Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с молодежными сообществами.	Партнеры: Некоммерческий сектор: общественные организации, развивающиеся добровольческом направлении. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий. Поддержка инициатив, совместное участие в грантовых конкурсах.
10.2. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с профильными отраслевыми партнерскими организациями.	Партнеры: Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.3. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с партнерскими организациями иных сфер и отраслей.	Партнеры: Администрация района (в т.ч. подведомственные учреждения социальной, культурной, спортивной сферы), образовательные учреждения СО, СПО, Учреждения здравоохранения, правоохранительные органы. Участие в качестве жюри на конкурсах, организация площадок в рамках проведения мероприятий. Проведение совместных мероприятий.
10.4. Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения молодежной политики с коммерческими организациями.	Партнеры: Бизнес, коммерческие партнеры: Заключение договоров на поставку товаров для организации мероприятий по различным направлениям.

Управленческие решения и адресные рекомендации

Проведенное самообследование подтверждает, что МБУ ДМО «ЛиК» является современным, устойчивым, востребованным и результативным учреждением молодежной политики, обеспечивающим условия для самореализации молодежи, развития творческих инициатив и формирования активного молодежного сообщества. Учреждение обладает потенциалом дальнейшего роста и готово к расширению лучших практик на муниципальном и региональном уровнях.

Руководитель
МБУ ДМО «ЛиК»

Шкоденко

А.В. Шкоденко